



## Integrated Governance Index 2021 | Governance e Identità ESG VI EDIZIONE – 16 giugno 2021

*Presentazione dei risultati*

*Elena Bonanni, partner ETicaNews – Noemi Primini, Ufficio Studi ETicaNews*



partner istituzionali



un evento



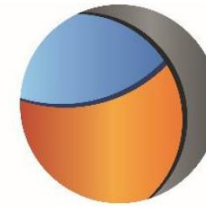
in collaborazione con



media partner



VI EDIZIONE



# INTEGRATED GOVERNANCE INDEX 2021

INDICE della ESG IDENTITY

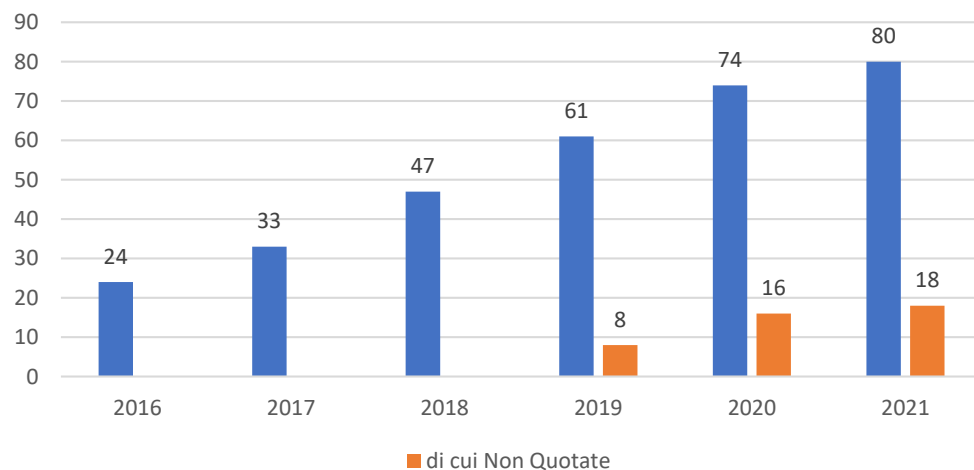


in collaborazione con



**B&P**  
**Barabino & Partners**  
Consulenza in Comunicazione d'Impresa

## La partecipazione all'Integrated Governance Index



# 80

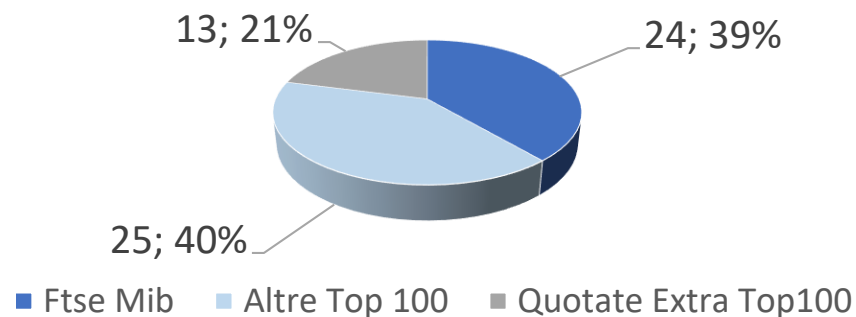
aziende nel 2021

### IL PANIERE DI RIFERIMENTO

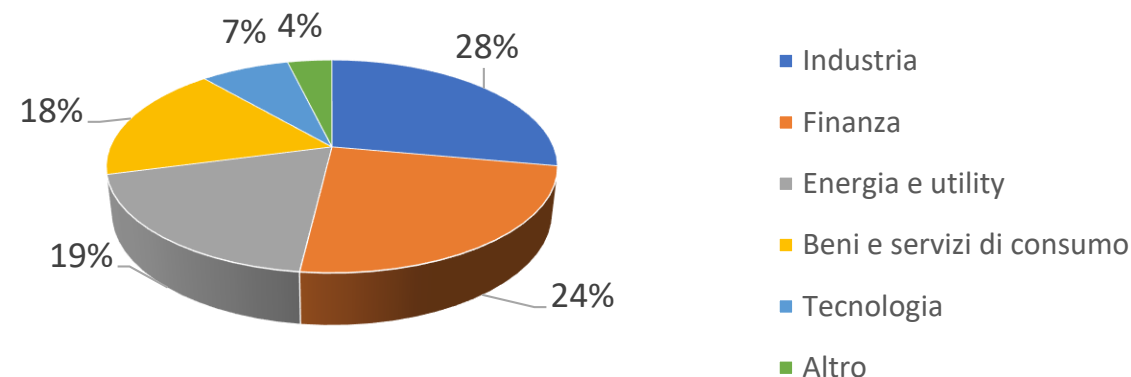
Le aziende sollecitate fanno riferimento a tre panel individuati ex ante:

1. Prime 100 società quotate in Borsa Italiana
2. Le 210 società che hanno pubblicato la Dnf, secondo la rilevazione Consob di dicembre 2018
3. Le prime 50 società non finanziarie non quotate

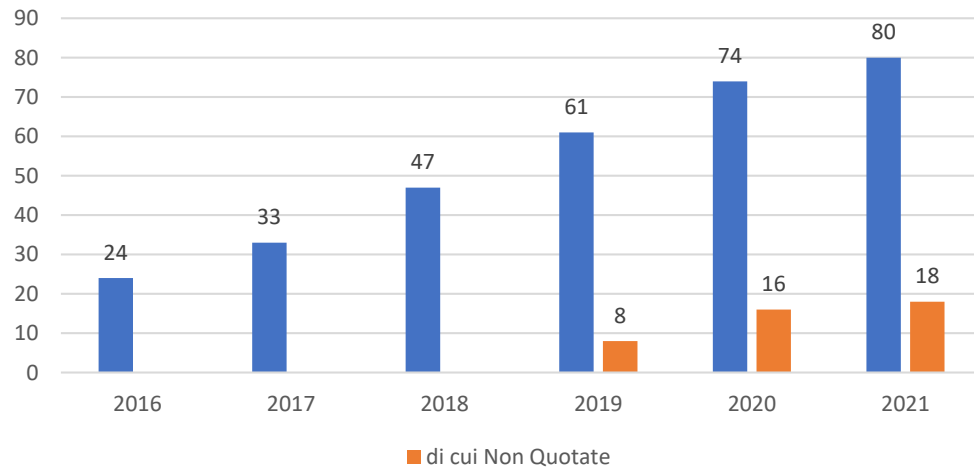
### La composizione del campione



### Le industry rappresentate



## La partecipazione all'Integrated Governance Index



# 80

aziende nel 2021

### IL PANIERE DI RIFERIMENTO

Le aziende sollecitate fanno riferimento a tre panel individuati ex ante:

1. **Prime 100 società quotate** in Borsa Italiana
2. **Le 210 società che hanno pubblicato la Dnf**, secondo la rilevazione Consob di dicembre 2018
3. **Le prime 50 società non finanziarie non quotate**

**IGI copre circa il 50% delle prime 100 società della Borsa italiana**

**IGI copre il 60% del Ftse Mib**

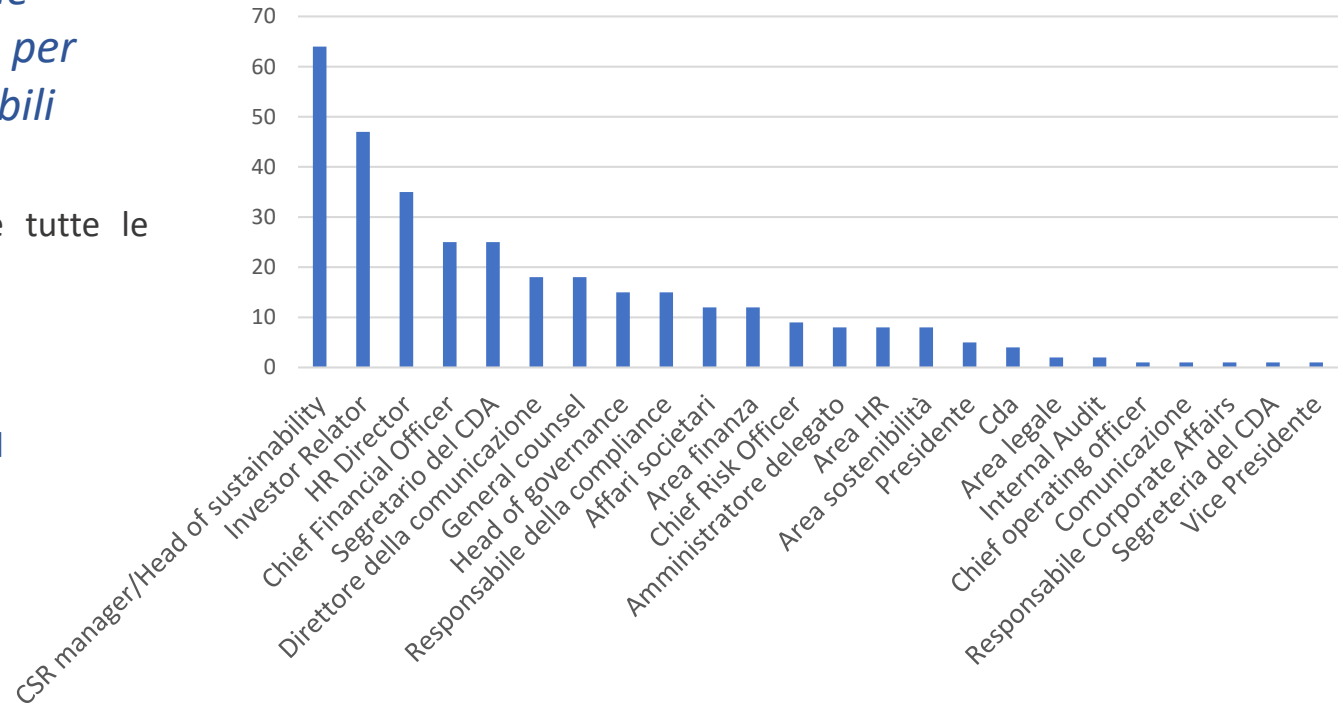
*IGI non misura l'output sostenibile delle aziende ma i presidi e i processi a monte per muovere l'azienda verso output sostenibili*

Per questo va a sollecitare in maniera trasversale tutte le principali funzioni aziendali.

Nel 2021 si è articolato in undici aree di indagine.

1. Codici di autodisciplina e sostenibilità
  2. Diversity, professionalità, indipendenza del board
  3. Esg integrati nella retribuzione
  4. Esg integrati nelle strategie di business
  5. Comitati del board e sostenibilità
  6. Purpose, materialità e stakeholder
  7. Piani di successione
  8. Finanza
  9. Hr e capitale umano
  10. Esg Digital Governance
- S. Esg Identity

I manager di Igi 2021



**11** aree  
di analisi

Circa **120**  
domande

PER MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA COSTRUZIONE DELL'INDEX E SUL BACKGROUND SCIENTIFICO DELL'INDEX SI RIMANDA AL SITO [WWW.ESGBUSINESS.IT](http://WWW.ESGBUSINESS.IT)

## *Cosa significa partecipare alla sfida di Integrated Governance Index?*

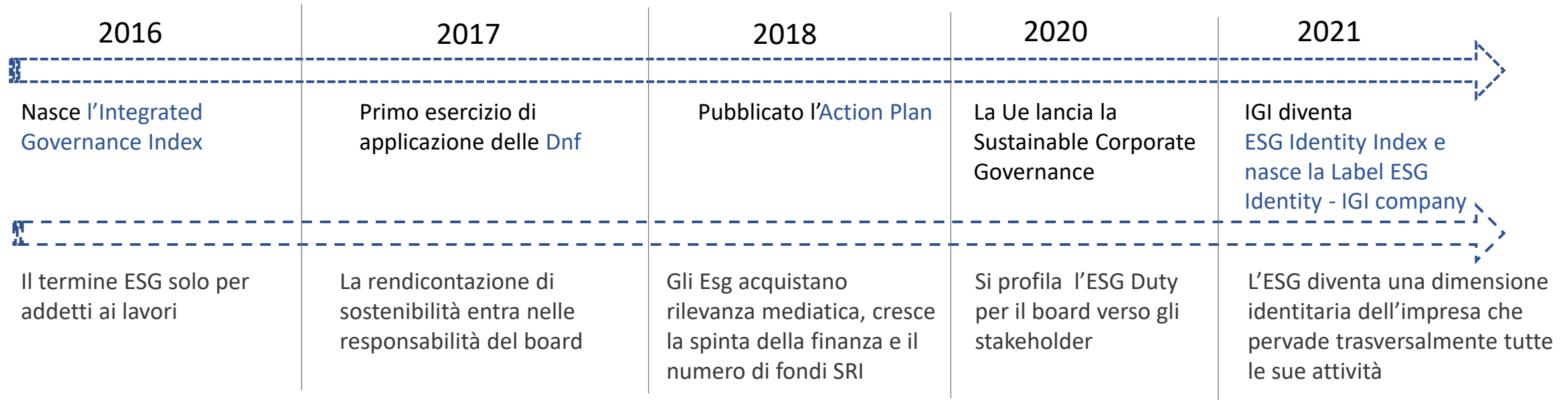
1. **SOSTENIBILITÀ COME PRIORITÀ**
2. **GOVERNANCE COME FATTORE ABILITANTE**
3. **CONSAPEVOLEZZA TRASVERSALE**

## Our challenge

Oggi il progetto IGI ha assunto i connotati di un indicatore della **ESG Identity** aziendale.

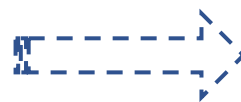
Con **ESG Identity** si intende qui l'allineamento a un *purpose* ESG, da integrare nella cultura, nella compliance e nella strategia aziendale, e che deve tradursi in un *posizionamento* esterno, in modo da diventare ancor più una leva di business per l'impresa.

## Il passaggio da Integrated Governance Index a ESG identity Index



IGI  
STRUMENTO PER "INNESTARE"

LA SOSTENIBILITÀ NELLA GOVERNANCE



IGI  
STRUMENTO PER "AIUTARE"

LA GOVERNANCE A "NUTRIRSI" DI SOSTENIBILITÀ

## Nasce la label ESG IDENTITY – IGI COMPANY

*Un riconoscimento alle aziende che hanno accettato la sfida dell'Integrated Governance Index 2021.*



È un premio al **CORAGGIO**, all'**impegno** e alla **convinzione** di essere sulla frontiera della sostenibilità

### **Qual è il valore della label?**

Attesta la capacità dell'azienda di esporsi su questi tre ambiti e segnala l'attivazione di un percorso serio di trasformazione ed evoluzione in chiave ESG della propria Identità. Non è un bollino di risultato, ma un indicatore di coerenza, impegno e visione.

**Coerenza. Impegno. Visione.**

PER AVERE PIÙ INFORMAZIONI SULLA LABEL ESG IDENTITY – IGI COMPANY SI CONSULTI IL LINK <https://www.esgbusiness.it/esg-identity-company-2021/>





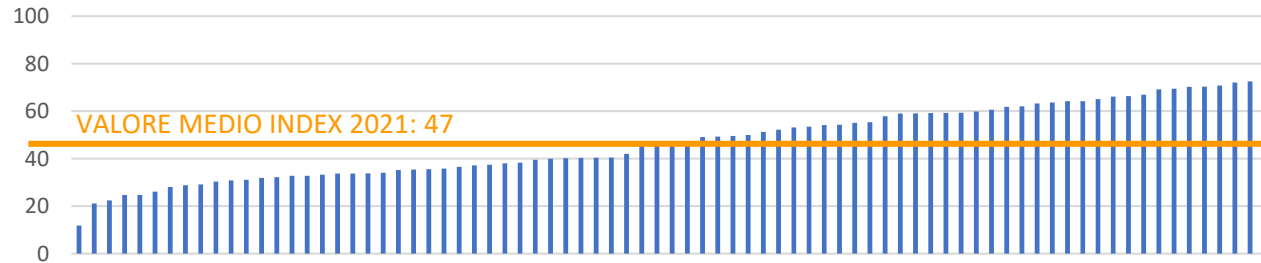




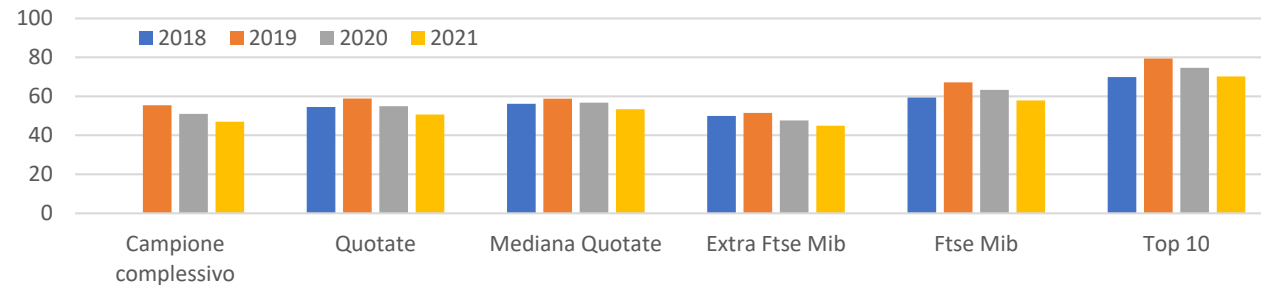
MilanAirports



## Andamento Integrated Governance Index 2021



## Confronto media per campioni



## PERIODO DI OSSERVAZIONE

IGI 2021 ha analizzato le pratiche in essere nell'**esercizio 2020** e la reportistica 2021 appena pubblicata (con riferimento all'esercizio 2020)

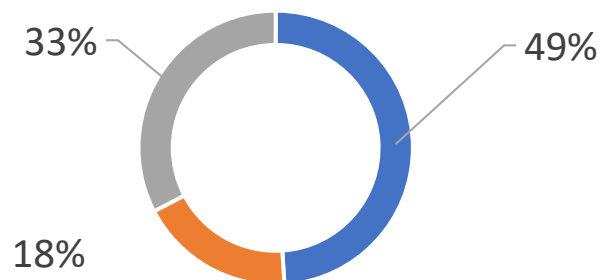
## MACRO-AREE ANALIZZATE



## Sessioni di induction |

*Il 79% ha svolto sessioni di induction ESG nel 2020. Ma per la metà si è trattato di un solo appuntamento*

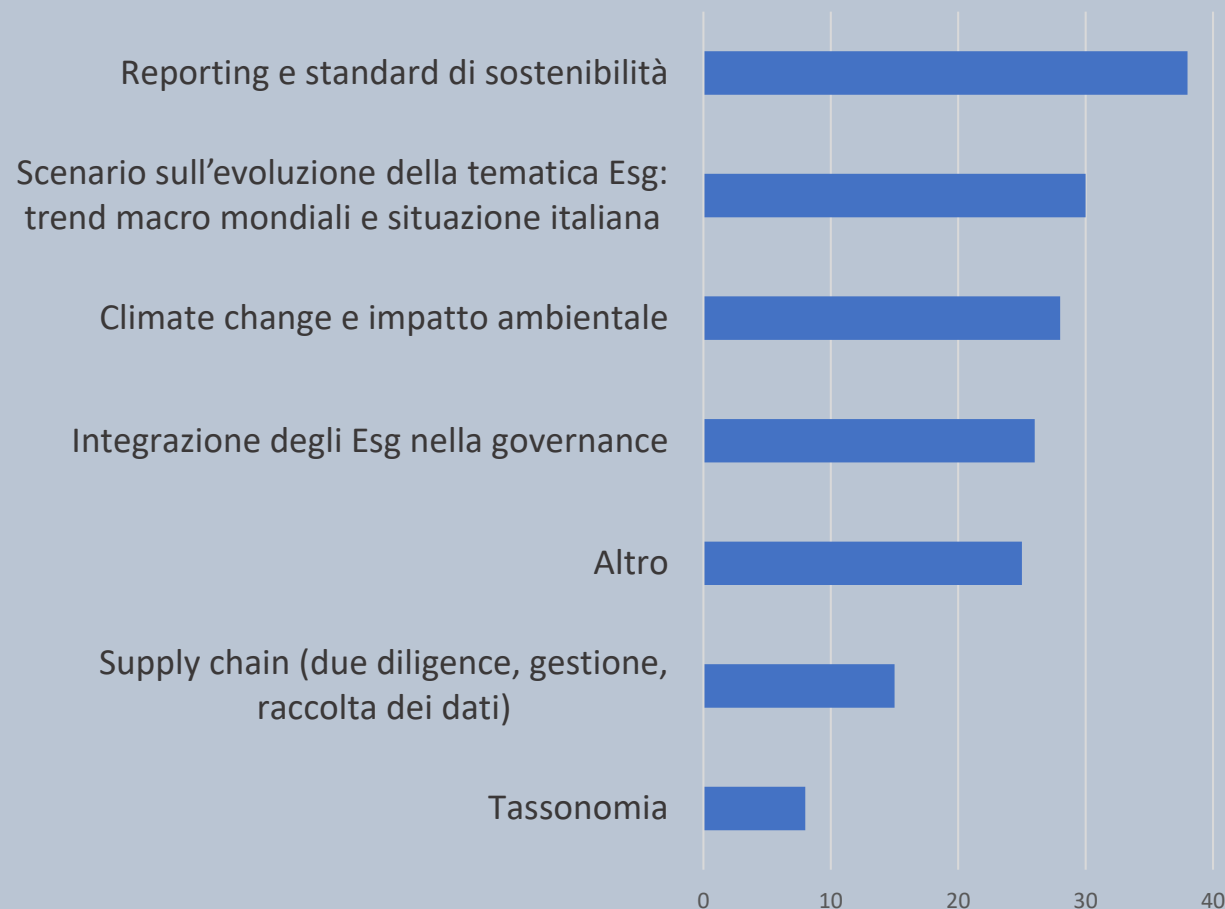
Nell'esercizio appena chiuso (2020) le attività formative e di induction sulle tematiche ESG per i componenti degli organi di amministrazione sono state svolte:



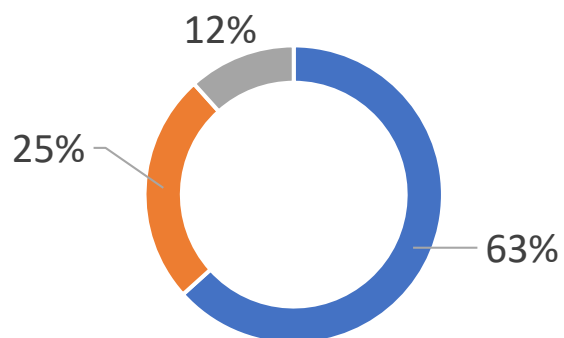
- Una volta nell'anno.
- Due volte nell'anno.
- Più di due volte nell'anno.

Campione: società quotate partecipanti a IGI2021

## Le tematiche affrontate



Adeguatezza delle competenze ESG e requisiti di indipendenza sono state oggetto di raccomandazione nell'eventuale parere di orientamento agli azionisti per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione?



- Sì
- Non è stato pubblicato un parere in connessione con l'ultimo rinnovo del consiglio di amministrazione
- No, non ne hanno fatto parte

### Gli ESG nel parere di orientamento per il cda |

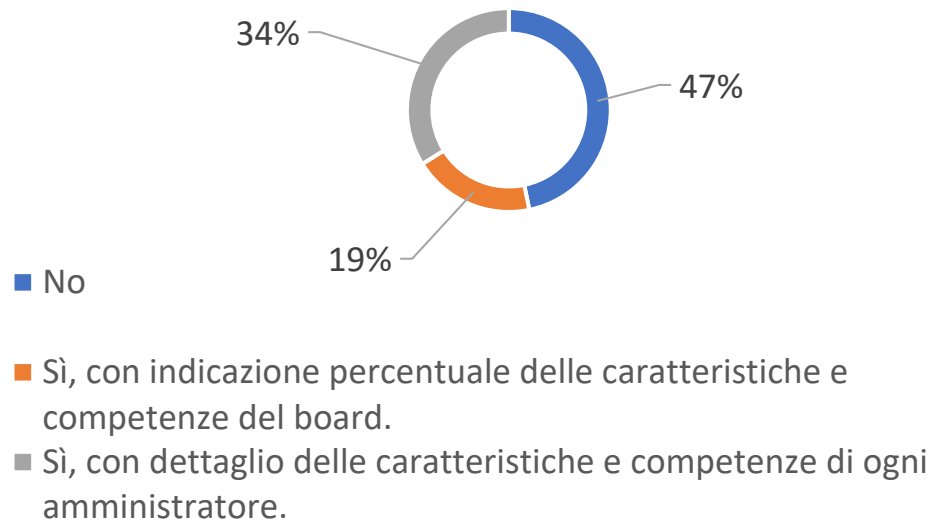
*Il 63% afferma di aver inserito considerazioni ESG nel parere di orientamento per il cda. Il grado di dettaglio e di importanza è ancora molto variegato.*

Campione: società quotate partecipanti a IGI2021

### Matrici di diversità in via di diffusione |

Il **47%** ancora non pubblica una matrice di diversità. E un altro **19%** lo fa con dati aggregati sul board e non sui singoli componenti

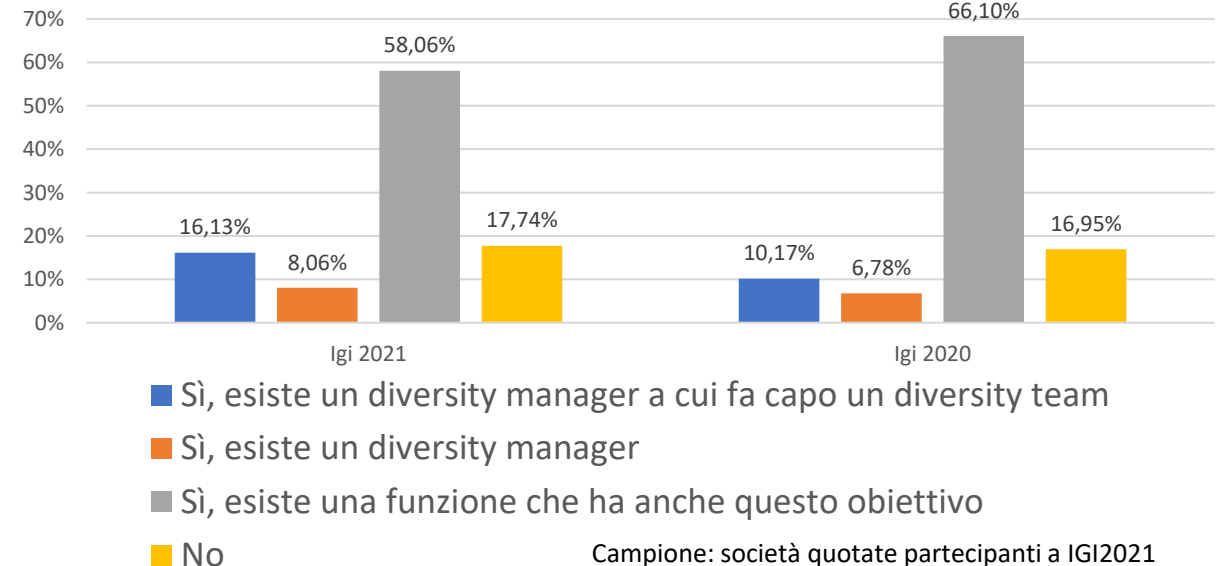
La società pubblica una matrice di diversità?



### Attenzione alla diversity a livello di popolazione |

Il **diversity manager 47%** è una figura in crescita ma non ancora diffusa. L'**80%** appartiene al Ftse Mib. Il **55%** gestisce la diversity affidandola a un'altra funzione.

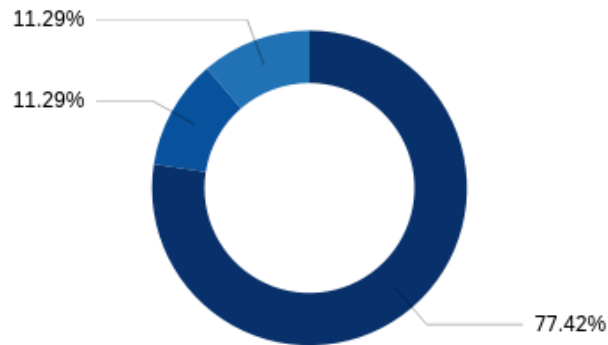
Esiste una funzione con l'obiettivo di promuovere la diversità (diversity) e l'inclusione (inclusion) in azienda?



## Formazione e competenze ESG per i manager chiave |

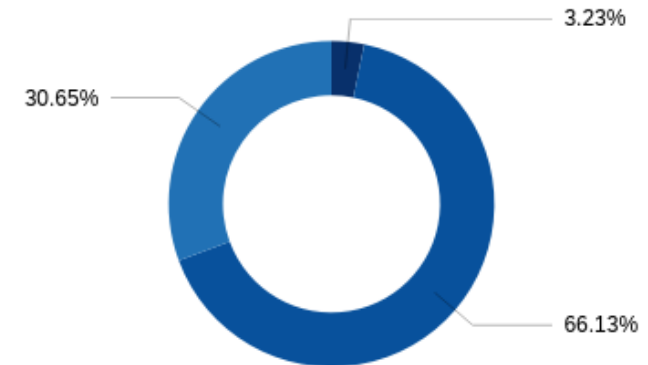
*Formazione trasversale in azienda per il 77%, selezione ESG riservata ancora ai profili che hanno stretta connessione con le tematiche di sostenibilità.*

Sono previste sessioni formative sugli ESG per le funzioni chiave?



- Si, per tutte le funzioni chiave in maniera trasversale in azienda
- Si, ma solo per le funzioni che si occupano direttamente di temi di sostenibilità
- No

Le competenze ESG rientrano nei criteri per la selezione delle funzioni chiave?



- Mai
- Solo se il profilo ha stretta connessione con le tematiche di sostenibilità
- Si, ormai la competenza ESG è un parametro trasversale a più funzioni

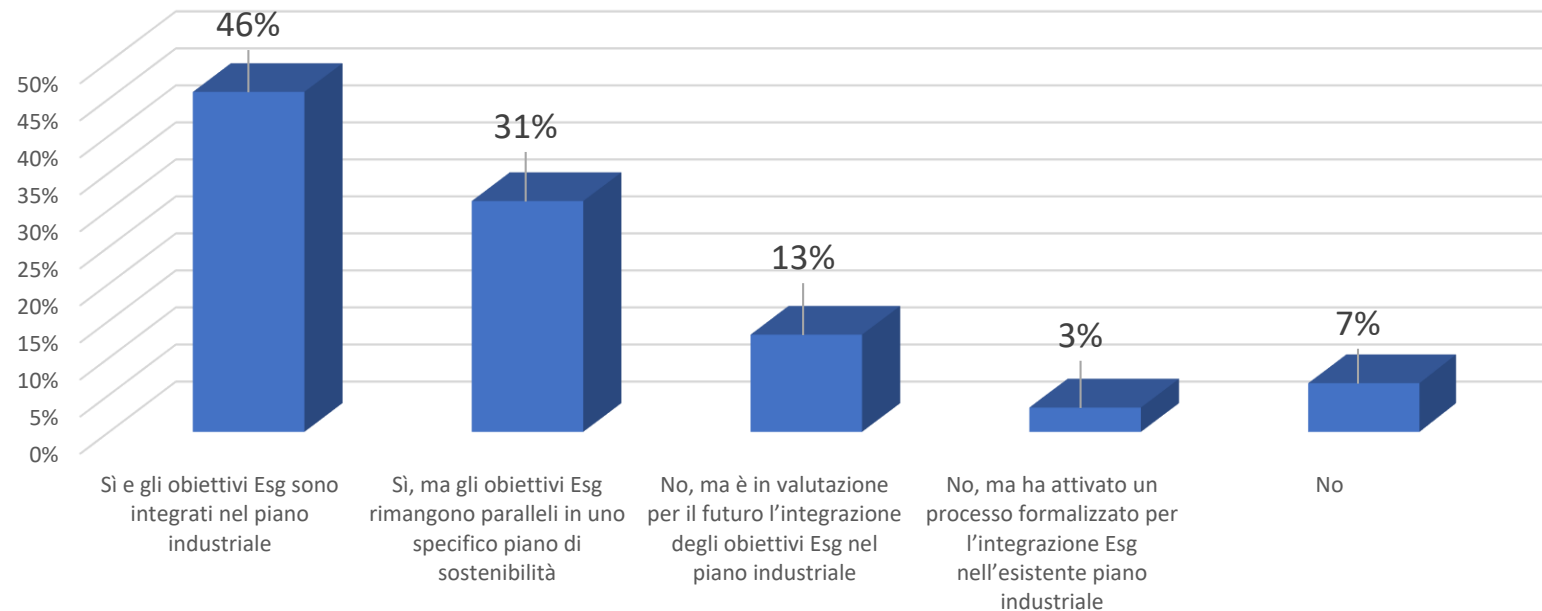
Campione: società quotate partecipanti a IGI2021



## Integrazione ESG nel piano industriale |

*Integrazione per il 46% dei rispondenti, ancora quasi un terzo redige un piano di sostenibilità separato.*

Nell'esaminare e approvare il piano industriale della società, il CdA analizza i temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine in relazione all'analisi dei rischi e delle opportunità Esg?

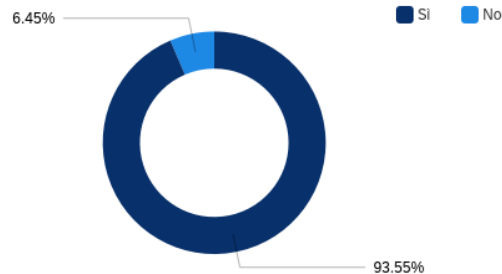


Campione: società quotate partecipanti a IGI2021

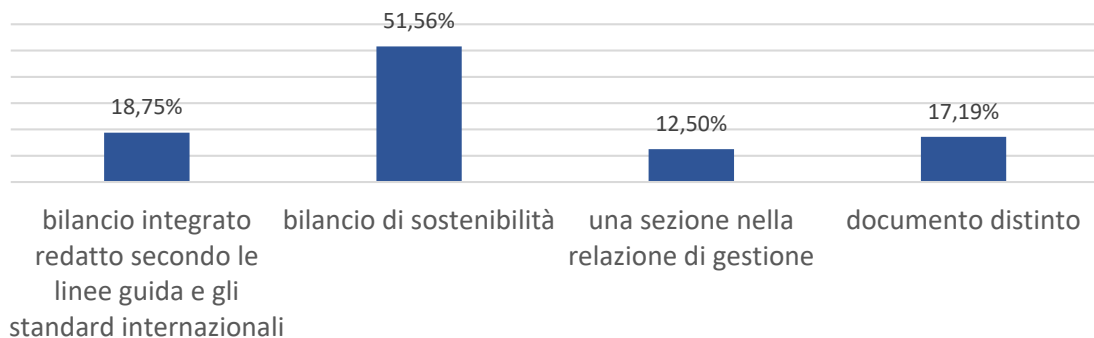
## Rendicontazione ESG |

*Il 93% delle aziende quotate rispondenti è soggetto a Dnf che viene realizzata per la maggior parte dei casi come Bilancio di sostenibilità. La metà delle aziende quotate partecipanti non si è ancora attivata per l'elaborazione di un climate report*

La società è soggetta all'obbligo di redigere la Dichiarazione non finanziaria (Dnf) ai sensi della normativa in vigore nello Stato di costituzione della società in esecuzione della Direttiva UE 2014/95”?

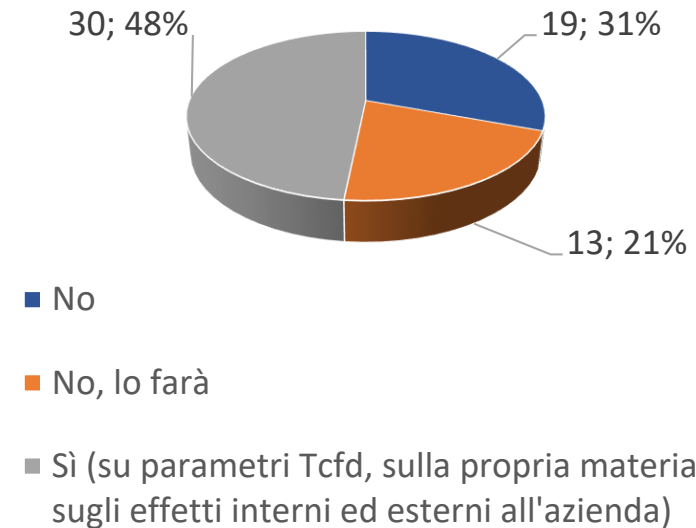


Tra chi è soggetto all'obbligo, la Dnf è realizzata come:



Era il 24% nel 2020

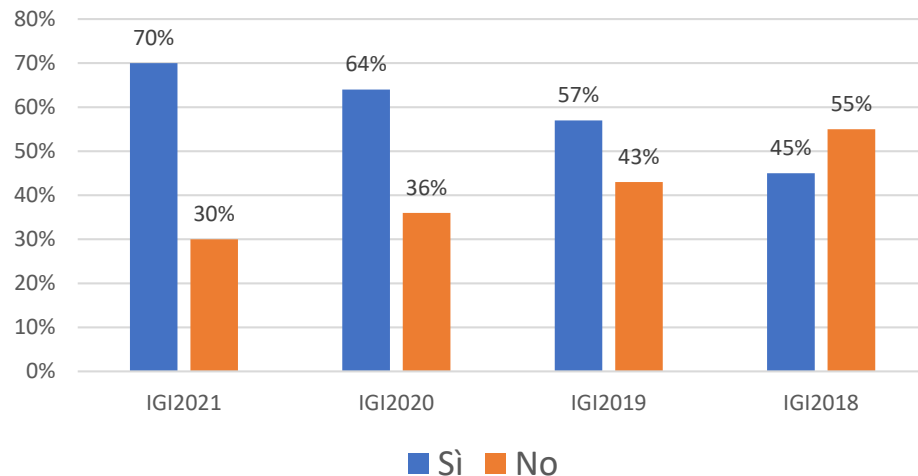
La società si è attivata nell'esercizio 2020 per il calcolo simulato degli effetti sul proprio business di diversi scenari climatici (Climate Report)?



Campione: società quotate partecipanti a IGI2021

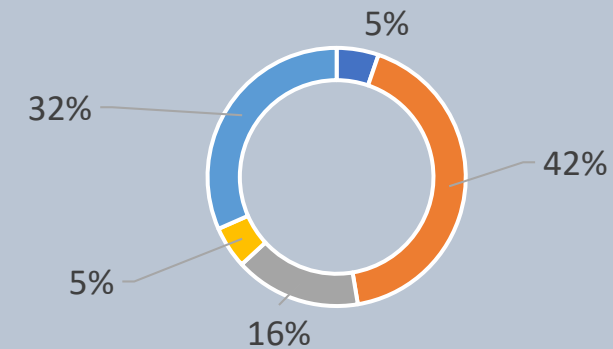
## Presenza del Comitato di sostenibilità |

*È ormai una best practice la presenza del Comitato di sostenibilità, nel 70% dei casi, in costanze ascende dalla rilevazione sul campione Top100.*



*Fin dalla sua nascita nel 2016 l'IGI intende per Comitato di sostenibilità un Comitato che abbia formalizzato nel nome la responsabilità per la sostenibilità, sebbene anche congiuntamente ad altre competenze (per es. Comitato governance e sostenibilità).*

## Il Comitato Sostenibilità non esiste perché:



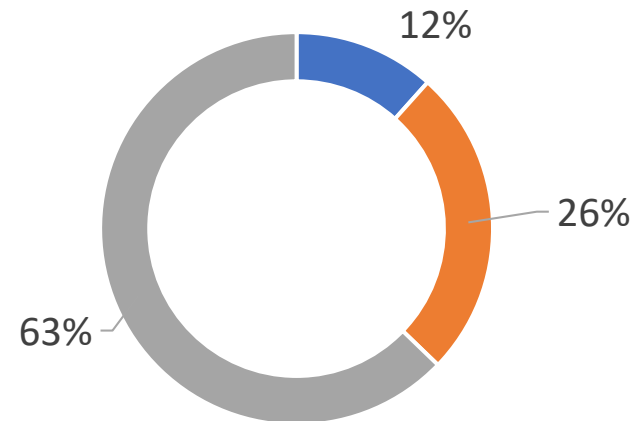
- La sostenibilità è in corso di integrazione negli altri comitati con processo dedicato e monitorato
- La sostenibilità è di competenza di un altro comitato (ossia non è una competenza formalizzata nel nome del comitato ma è una competenza attribuita a un altro comitato, per esempio al Comitato Rischi)
- La Sostenibilità è di competenza di un comitato non endo-consiliare ma sono presenti uno o più membri del cda
- La sostenibilità è di competenza di un comitato composto esclusivamente da manager

Campione: società quotate partecipanti a IGI2021

## Composizione del Comitato di sostenibilità |

*A fronte di una buona performance del comitato in termini di frequenza di riunioni e presenza dei consiglieri, solo poche società - il 12% - prevedono consiglieri esecutivi nella composizione del comitato.*

Il comitato di sostenibilità endo-consiliare prevede consiglieri esecutivi?



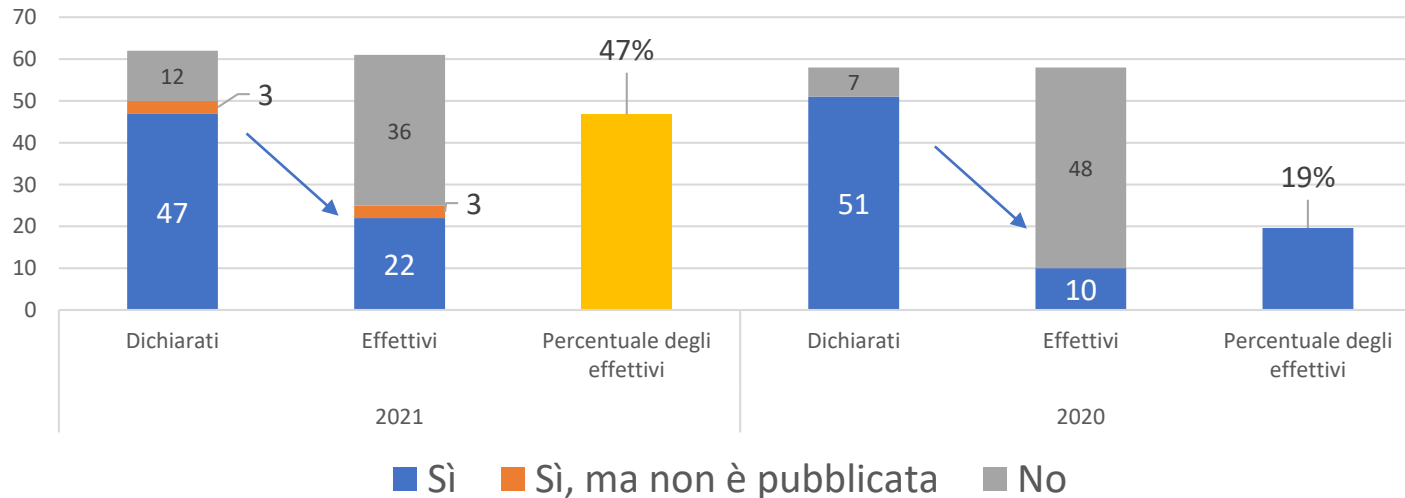
■ Sì ■ No, ma i consiglieri esecutivi partecipano ■ No  
periodicamente alle riunioni del Comitato

Campione: società quotate partecipanti a IGI2021

## Definizione del Purpose |

*Le società italiane scoprono il purpose in uno sforzo evidente di elaborazione e integrazione comunicativa*

L'azienda ha definito formalmente una propria "purpose"\* e l'ha pubblicata con riferimento all'esercizio 2020?



\*Non si propone qui una definizione specifica di purpose. La si intende quale indicazione di una direzione capace di ricomprendere gli aspetti di business e valoriali dell'azienda, capace di dare una risposta al quesito: "Perché esisto?"

## ESPLODE IL PURPOSE

Il purpose entra nell'agenda delle società. Nel 2021 47 società dichiarano di avere un purpose pubblico. L'analisi delle risposte porta però a un ridimensionamento dei purpose che l'Index ha ritenuto allineati ai propri criteri: 22 purpose effettivi. Si tratta comunque di un 47% di conferme, rispetto al 19% del 2020, indicando un balzo nella consapevolezza del ruolo del purpose.

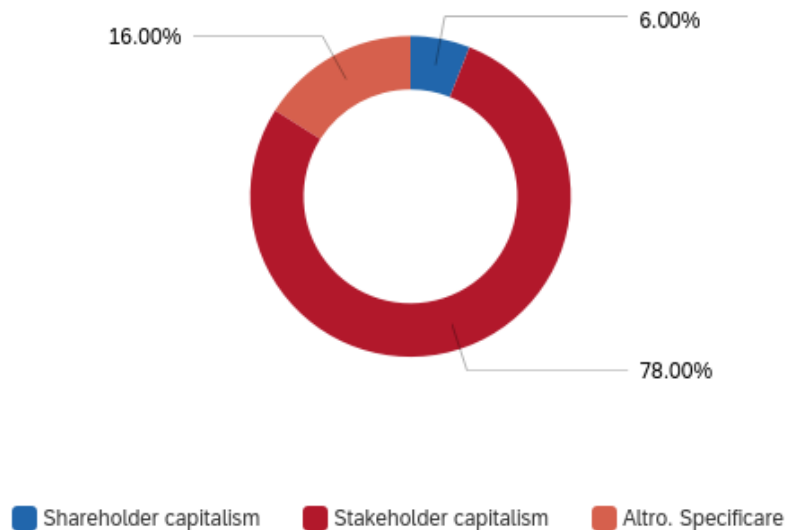
L'analisi qualitativa ha poi evidenziato un evidente sforzo in termini di formulazione e di comunicazione.

Campione: società quotate partecipanti a IGI2021

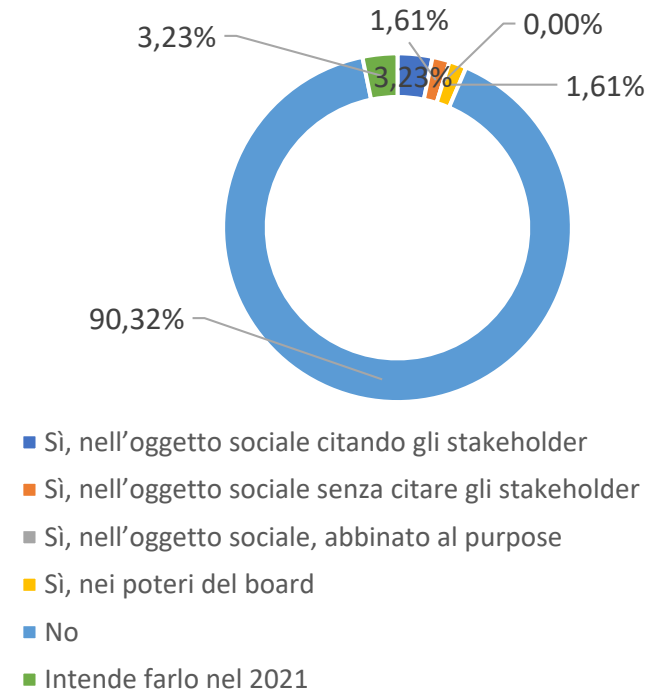
## Il ruolo del Purpose |

*Quasi tutte le società guardano al modello di stakeholder capitalism. La traduzione di questa aspirazione nell'identità aziendale è appena cominciata con alcune esperienze di inserimento in Statuto*

La purpose aziendale è oggi improntata a un modello di



La società nel 2020 o prima ha deciso (con delibera cda o dei comitati competenti) l'introduzione del "successo sostenibile"\* nel proprio statuto?



## Allineamento dell'Identità |

*La Tassonomia europea è entrata nei cda nel **38%** dei casi e nel **20%** dei casi si è discusso anche delle Linee Guida Ocse per le imprese sostenibili.*

La società nel 2020 ha avviato un percorso di allineamento alla Tassonomia\*? \*REGOLAMENTO (UE) 2020/852

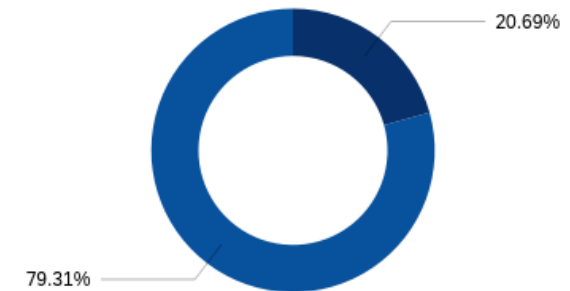


■ Sì, il tema è stato oggetto di un ordine del giorno del cda o dei comitati preposti del 2020. Indicare quale

■ No

La società ha avviato nel 2020 un percorso di allineamento alle “Linee guida Ocse per le imprese multinazionali” come richiesto nell’art. 18 del regolamento Tassonomia? \*

Tali linee guida sono indicazioni richieste dal Regolamento (UE) 2020/852 sulla Tassonomia per indicare le imprese sostenibili a prescindere dalla dimensione multinazionale



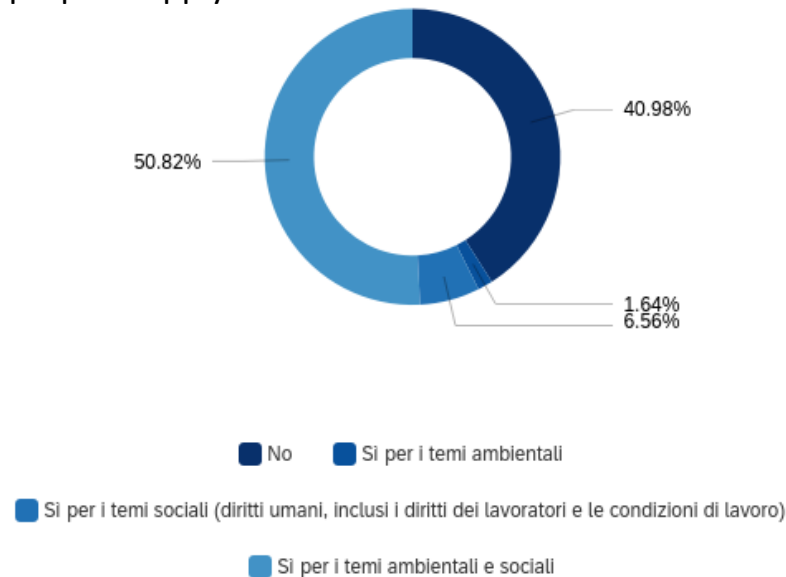
■ Sì, il tema è stato oggetto di un ordine del giorno del cda o dei comitati preposti del 2020. Indicare quale

■ No

## Governance sostenibile europea |

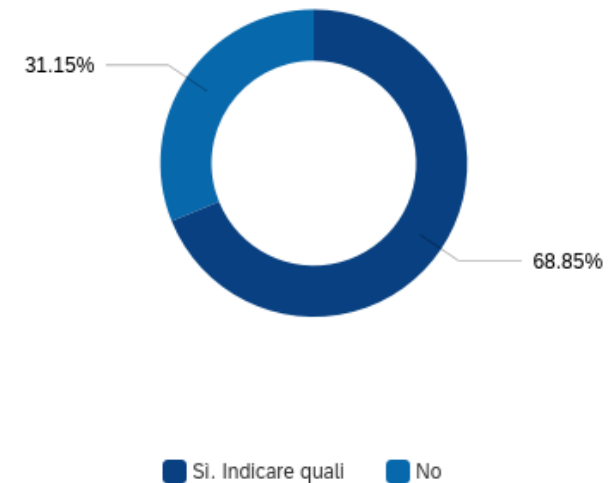
*Metà delle società attuano una due diligence sui fornitori per i temi ambientali e sociali e oltre la metà applica modelli di compliance Esg*

La società ha applicato nel 2020 un processo di due diligence su temi Esg\* della propria supply chain? \*



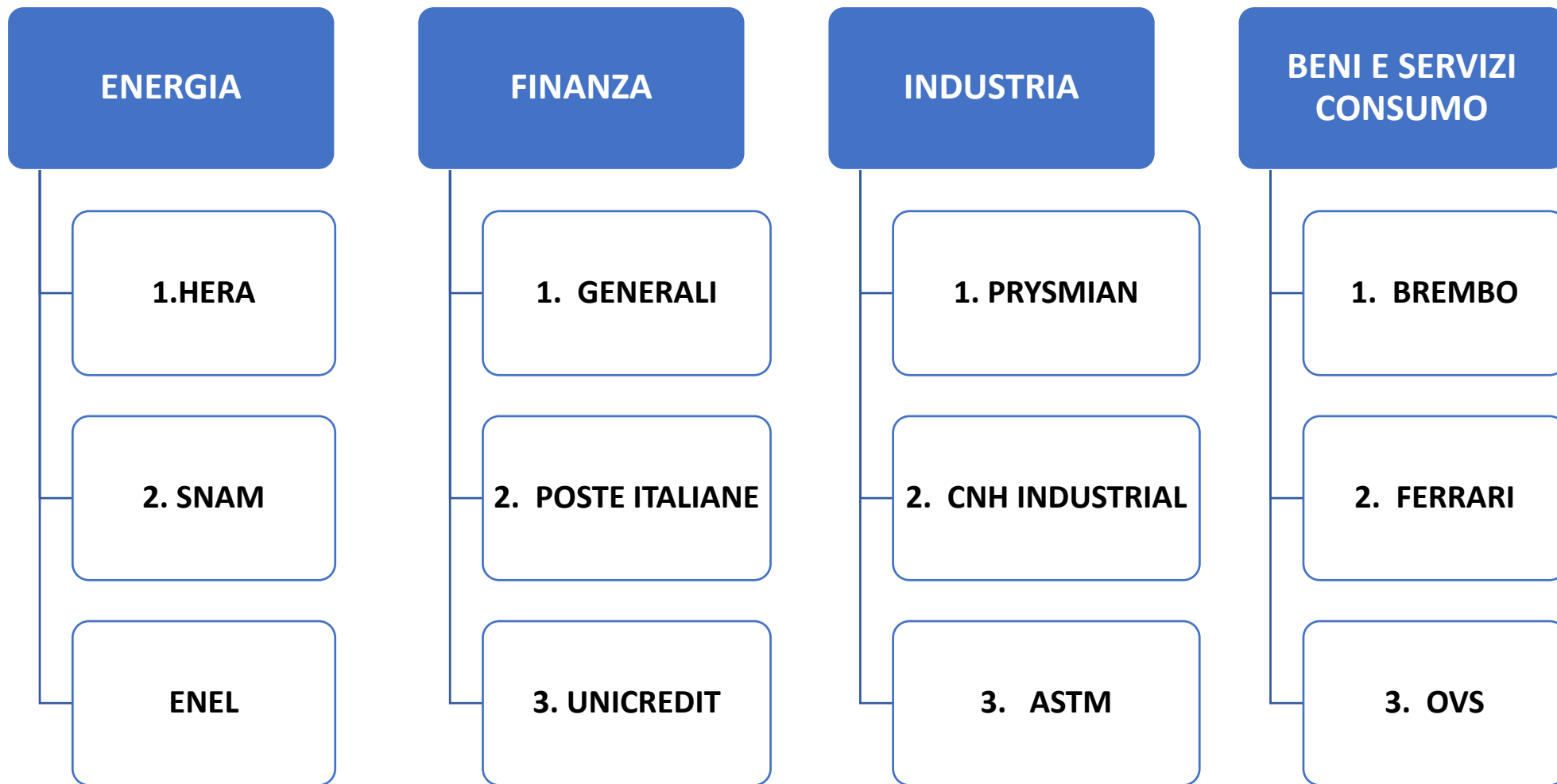
\*il tema è stato oggetto di consultazione da parte della Commissione Ue e di una proposta di Direttiva da parte del Parlamento europeo. Si fa riferimento alla domanda 2 e 3 della consultazione Sustainable Corporate Governance (26 October 2020 - 08 February 2021)

La società ha applicato nel 2020 modelli di compliance Esg\* per i propri fornitori?

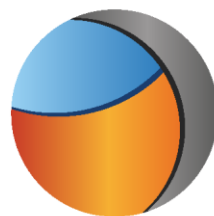


\* Per compliance Esg si intende l'insieme dei sistemi di verifica e controllo della supply chain in relazione alle tematiche ESG. Per esempio, questionari o auditing





## Top3 Non Quotate



### INTEGRATED GOVERNANCE INDEX **2021**

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| 1 | <b>BNL</b>                 |
| 2 | <b>CRÉDIT AGRICOLE IT.</b> |
| 3 | <b>CAP HOLDING</b>         |

## Top5 extra 100



### INTEGRATED GOVERNANCE INDEX 2021

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1 | <b>FIERA MILANO</b> |
| 2 | <b>OVS</b>          |
| 3 | <b>SABAF</b>        |
| 4 | <b>AVIO</b>         |
| 5 | <b>IGD</b>          |

Le prime cinque società dell'Integrated Governance Index (Igi) del campione Extra Top 100. Il campione include le società quotate con dimensione inferiore alle prime 100 aziende per capitalizzazione di Borsa italiana.

## Top10 2021



### INTEGRATED GOVERNANCE INDEX 2021

1	HERA
2	SNAM
3	ENEL
4	GENERALI
5	IREN
5	POSTE ITALIANE
7	ENI
8	UNICREDIT
9	PRYSMIAN
10	SAIPEM



**INTEGRATED  
GOVERNANCE  
INDEX 2021**

**INDICE della ESG IDENTITY**

VI EDIZIONE



in collaborazione con

**Georgeson**



**Barabino & Partners**  
Consulenza in Comunicazione d'Impresa

Integrated Governance Index è il progetto sviluppato da ETicaNews sulla governance ESG delle aziende.

Si ringraziano Georgeson, ESGEO, Barabino & Partners con i quali è stata sviluppata l'edizione 2021.

Per informazioni:

Ufficio Studi ETicaNews

[Ufficio.studi@eticanews.it](mailto:Ufficio.studi@eticanews.it)

Responsabile del progetto

Elena Bonanni

[Elena.bonanni@eticanews.it](mailto:Elena.bonanni@eticanews.it)