



19 giugno - Milano
www.esgbusiness.it

Manager per la polis (πόλις)



12.10-13.30 FOCUS | RETRIBUZIONI SOSTENIBILI TRA KPI E LEADERSHIP MODEL



Insieme a



ESG BUSINESS CONFERENCE 2024

Manager per la polis (πόλις)

MERCOLEDÌ 19 GIUGNO - WWW.ESGBUSINESS.IT



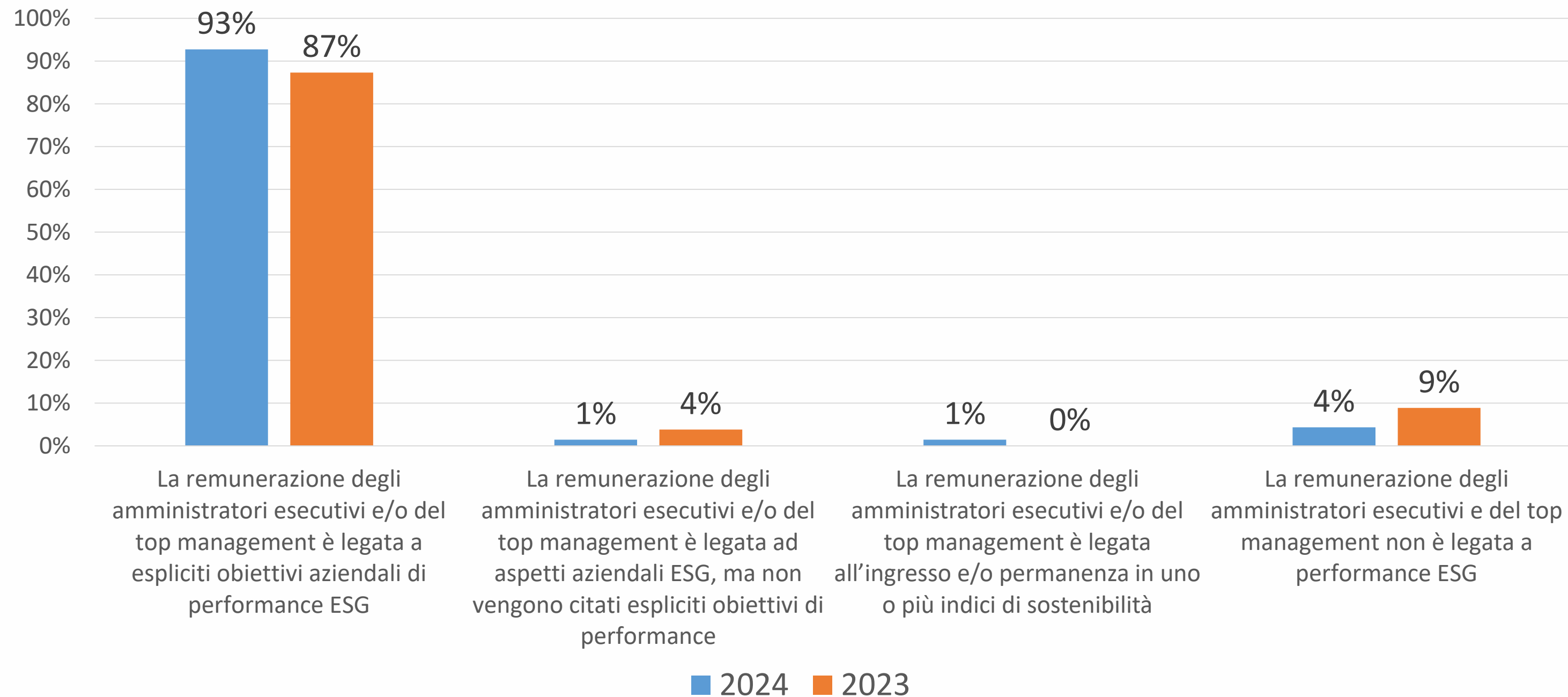
12.10 – 12.20 | I PACCHETTI REMUNERATIVI
DEI TOP MANAGER E GLI ESG



GIULIA BANDINI

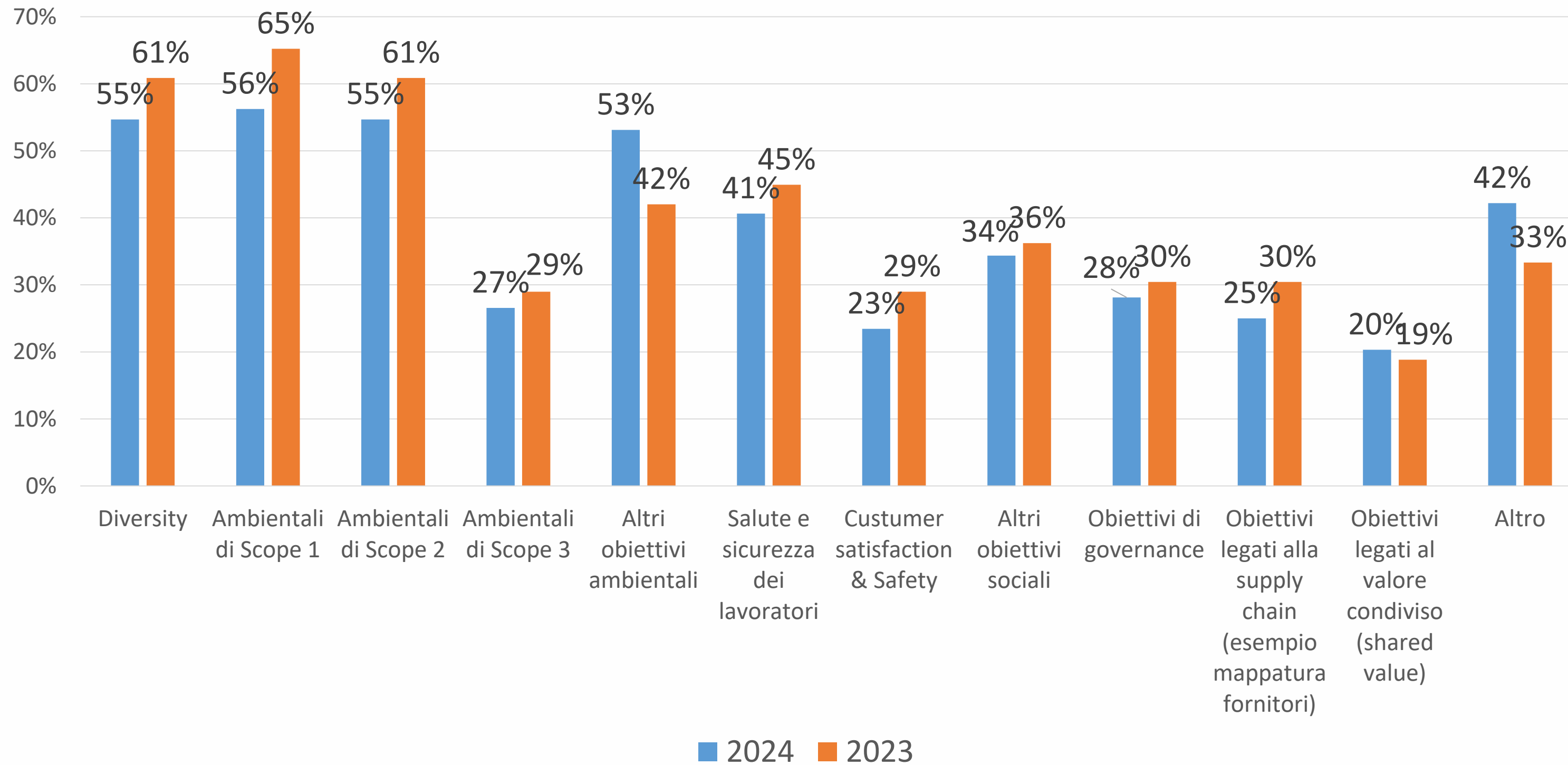
ESG Consultant
ET.GROUP

Qual è il livello di integrazione degli obiettivi ESG per gli amministratori esecutivi e/o del top management?



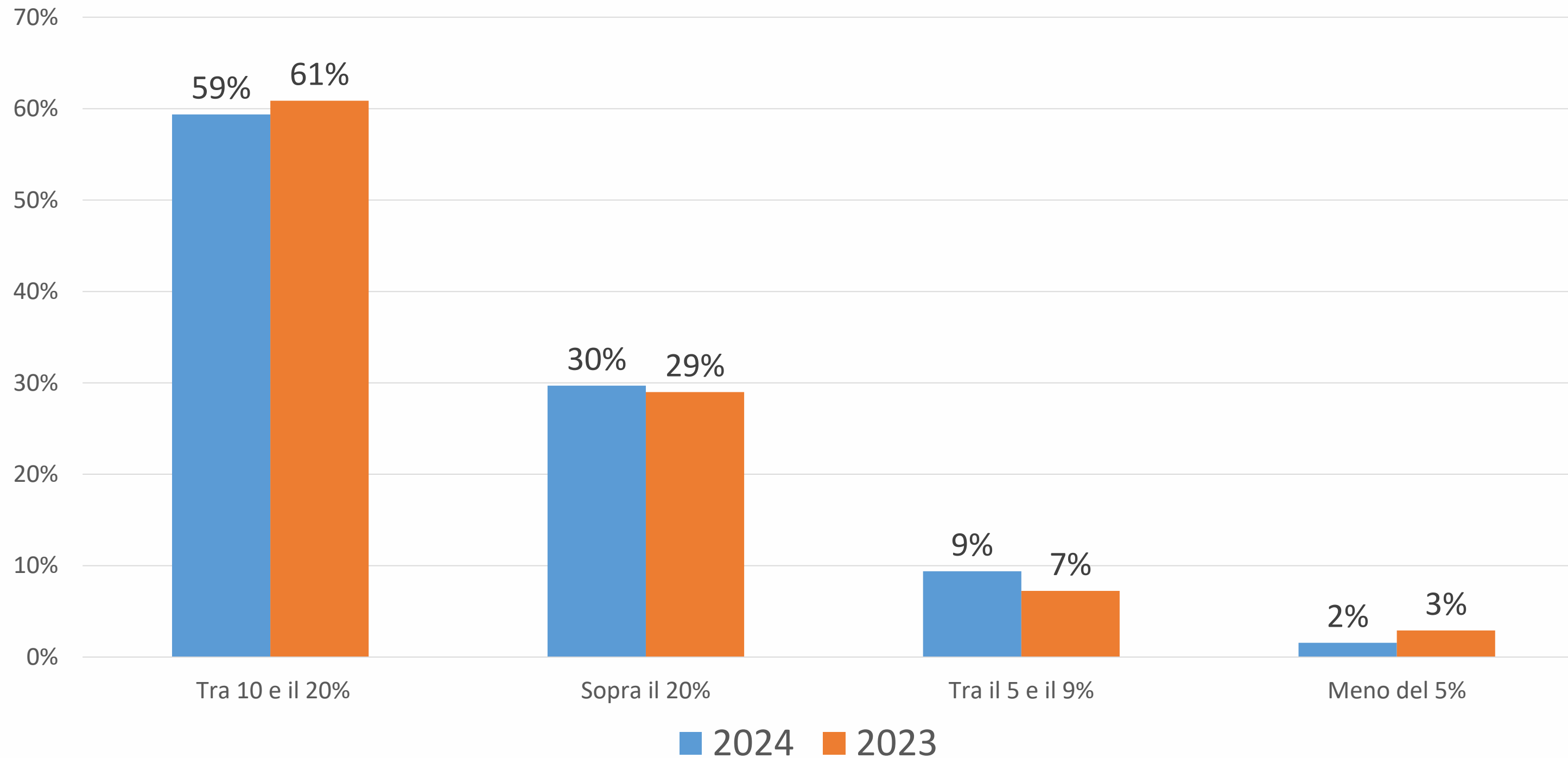
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024 – società quotate partecipanti IGI 2023

Le remunerazioni degli amministratori esecutivi e/o del top management sono legate ai seguenti obiettivi ESG [risposta multipla]



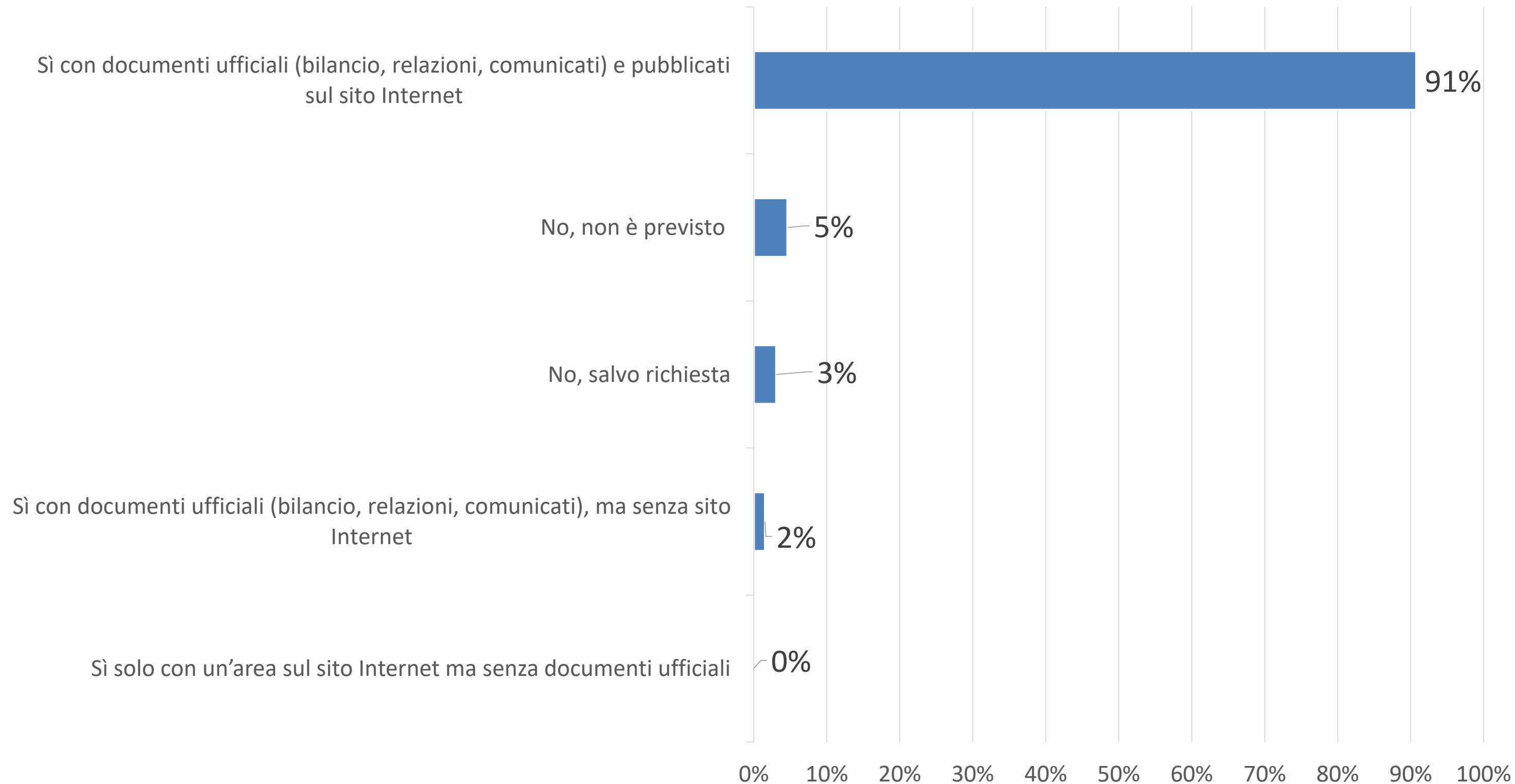
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024 – società quotate partecipanti IGI 2023

Quanta parte della remunerazione variabile è legata alla performance ESG (misurata tramite espliciti obiettivi aziendali)?



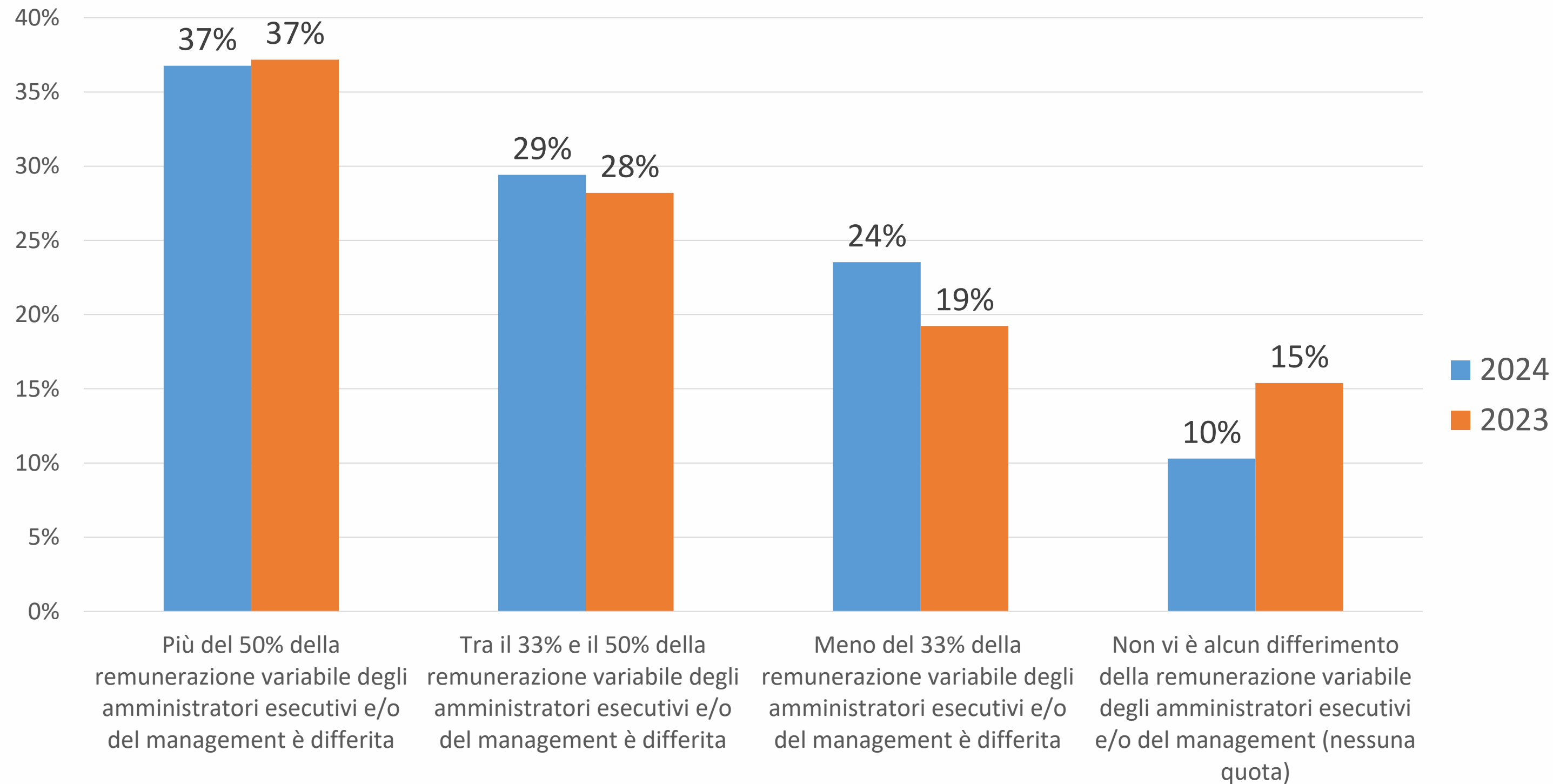
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024 - società quotate partecipanti IGI 2023

I Kpi ESG connessi alle remunerazioni sono pubblicati o comunque accessibili agli stakeholder?



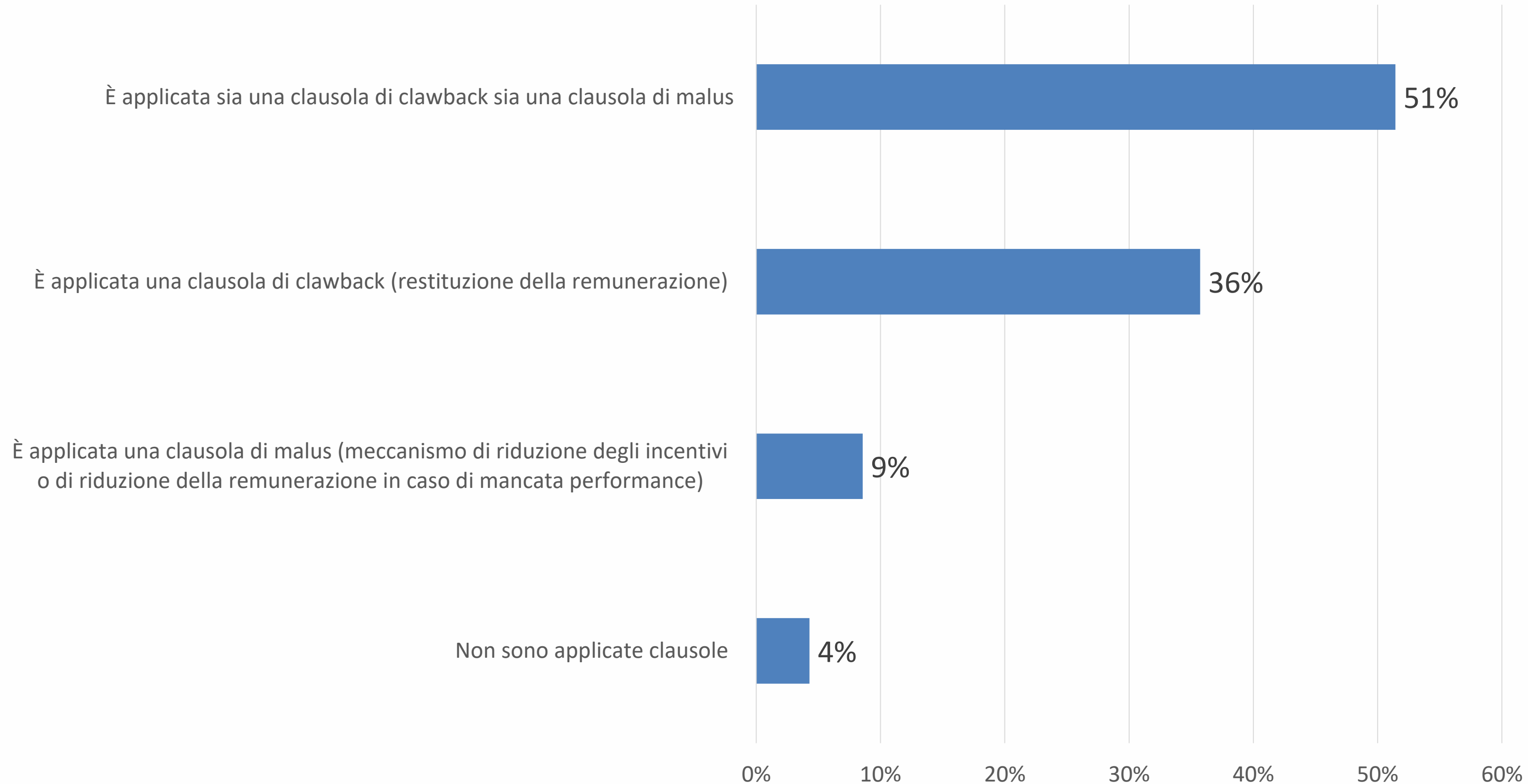
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

DIFFERIMENTO DELLA REMUNERAZIONE - Gli incentivi degli amministratori esecutivi e/o del management sono legati a prospettive di lungo termine?



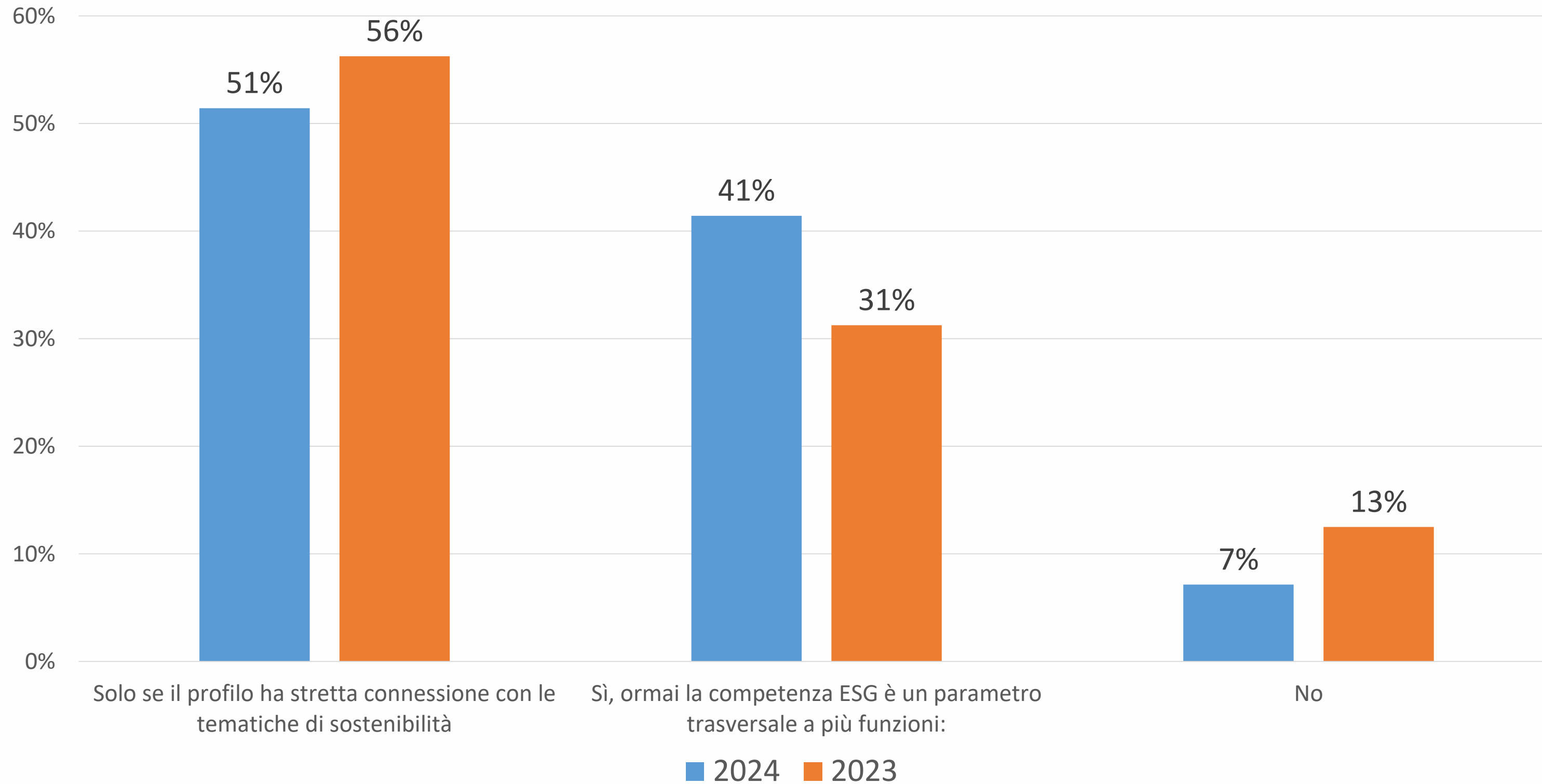
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024 - società quotate partecipanti IGI 2023

Gli incentivi degli amministratori esecutivi e/o del management sono soggetti a correttivi?



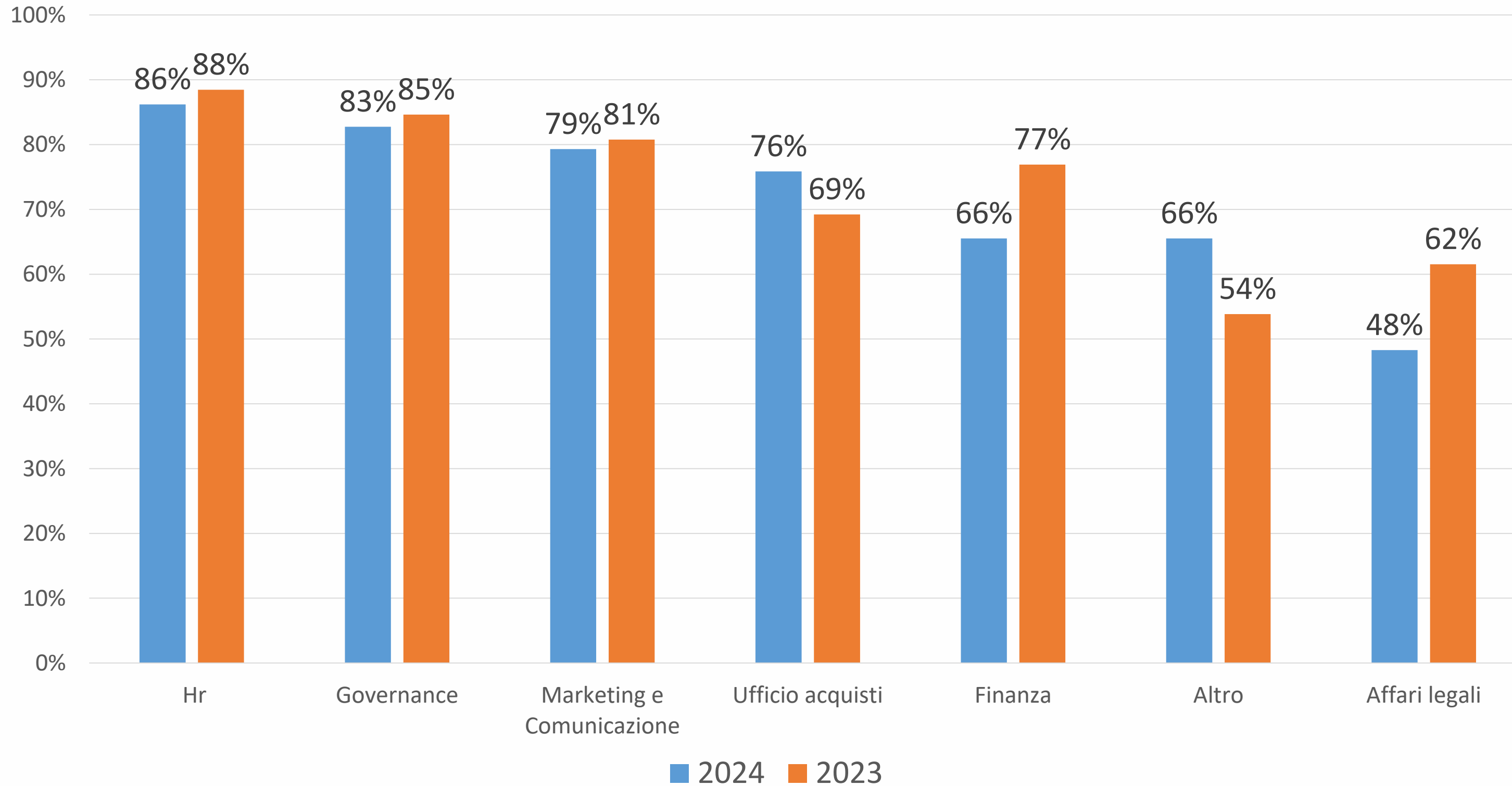
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

Le competenze ESG rientrano nei criteri per la selezione delle funzioni chiave?



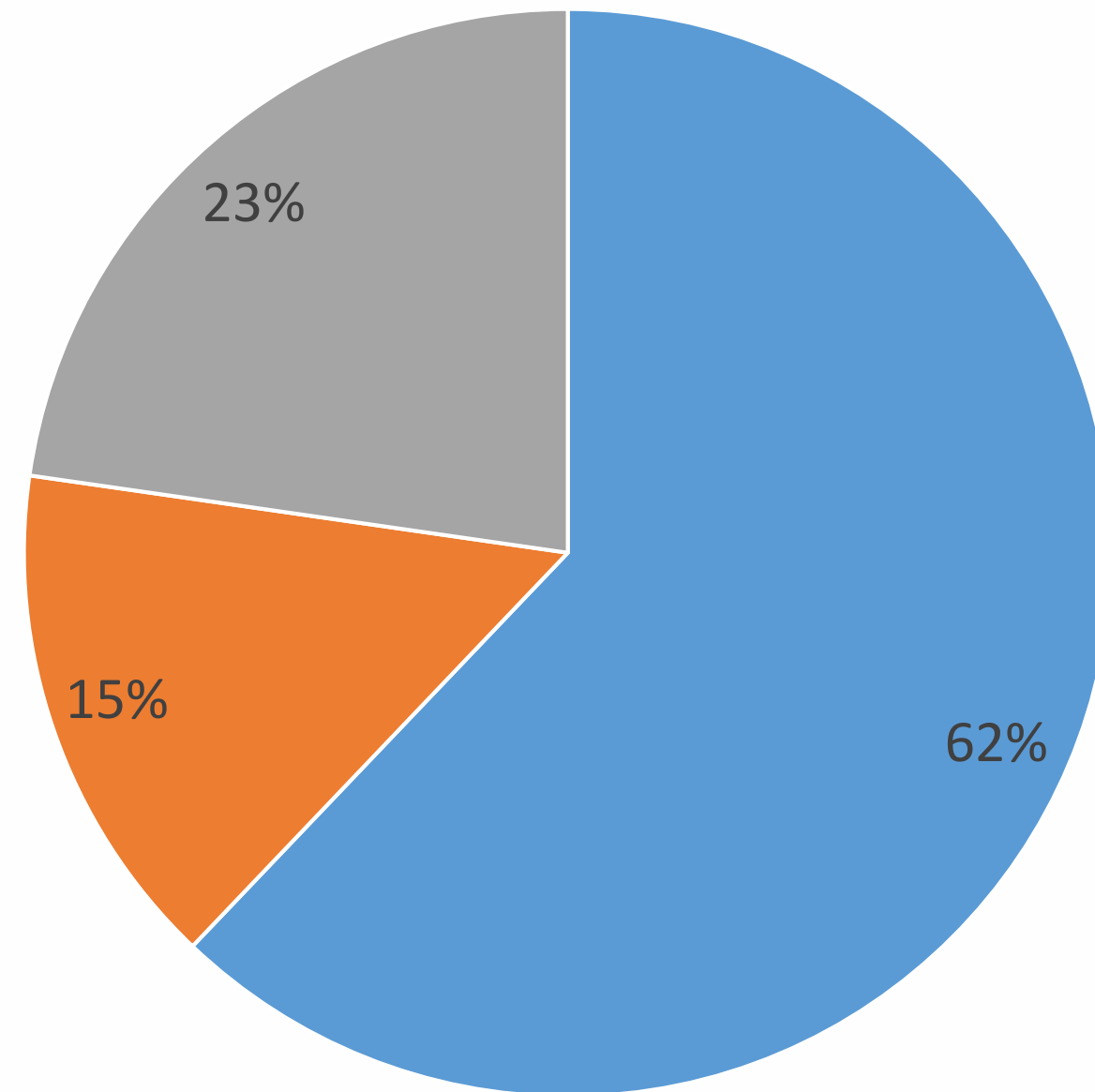
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024 – società quotate partecipanti IGI 2023

La competenza ESG è applicata alla selezione delle funzioni:



Campione: 29 rispondenti tra le società quotate partecipanti ESG.ICI 2024 – 26 rispondenti tra le società quotate partecipanti IGI 2023

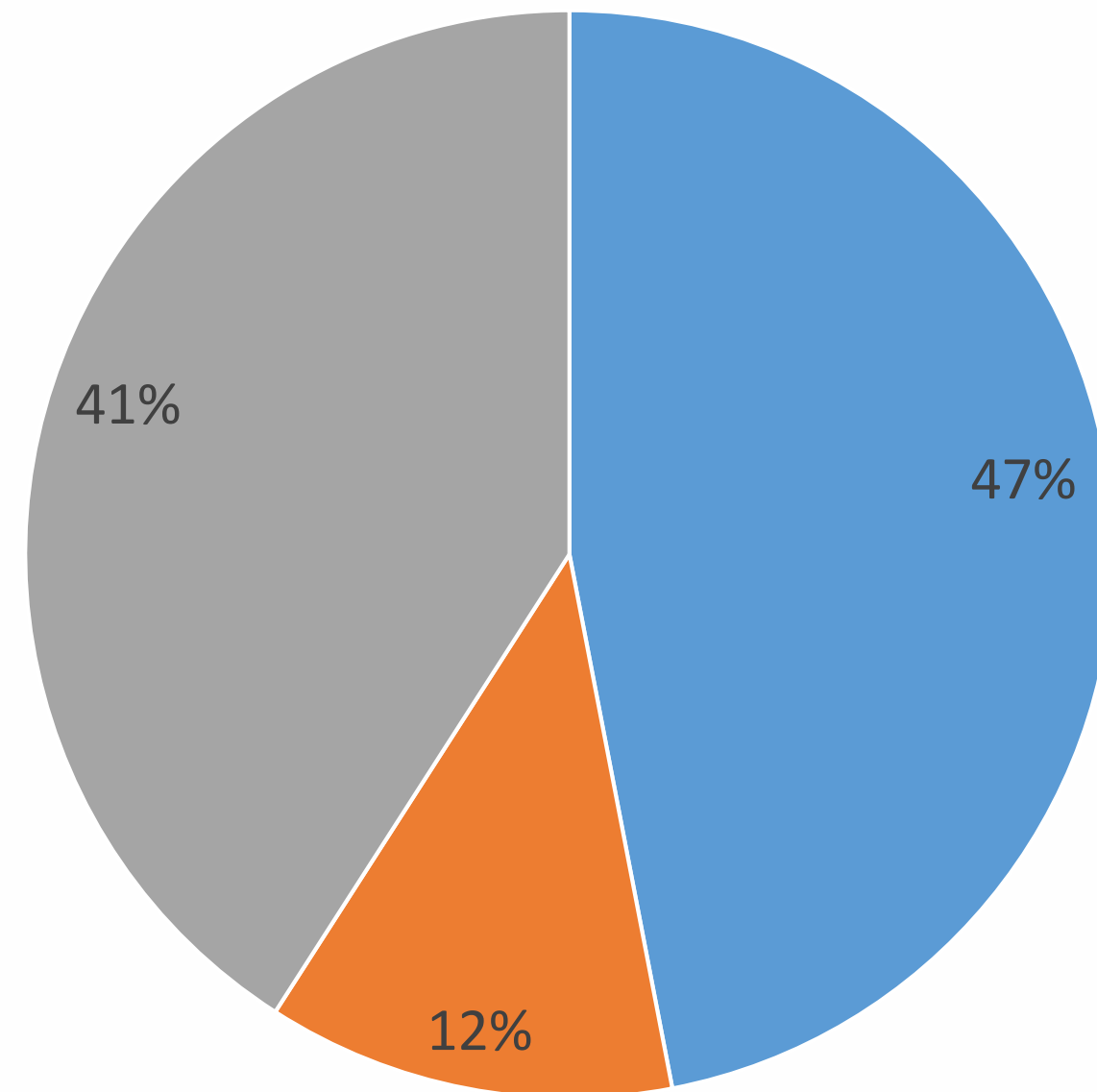
Al 31 dicembre 2023, la società aveva un modello per gestire il pay gap tra donne e uomini?



■ Sì, quale ■ No, ma ha avviato per il 2014 le attività progettuali necessarie per la gestione del pay gap ■ No

Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

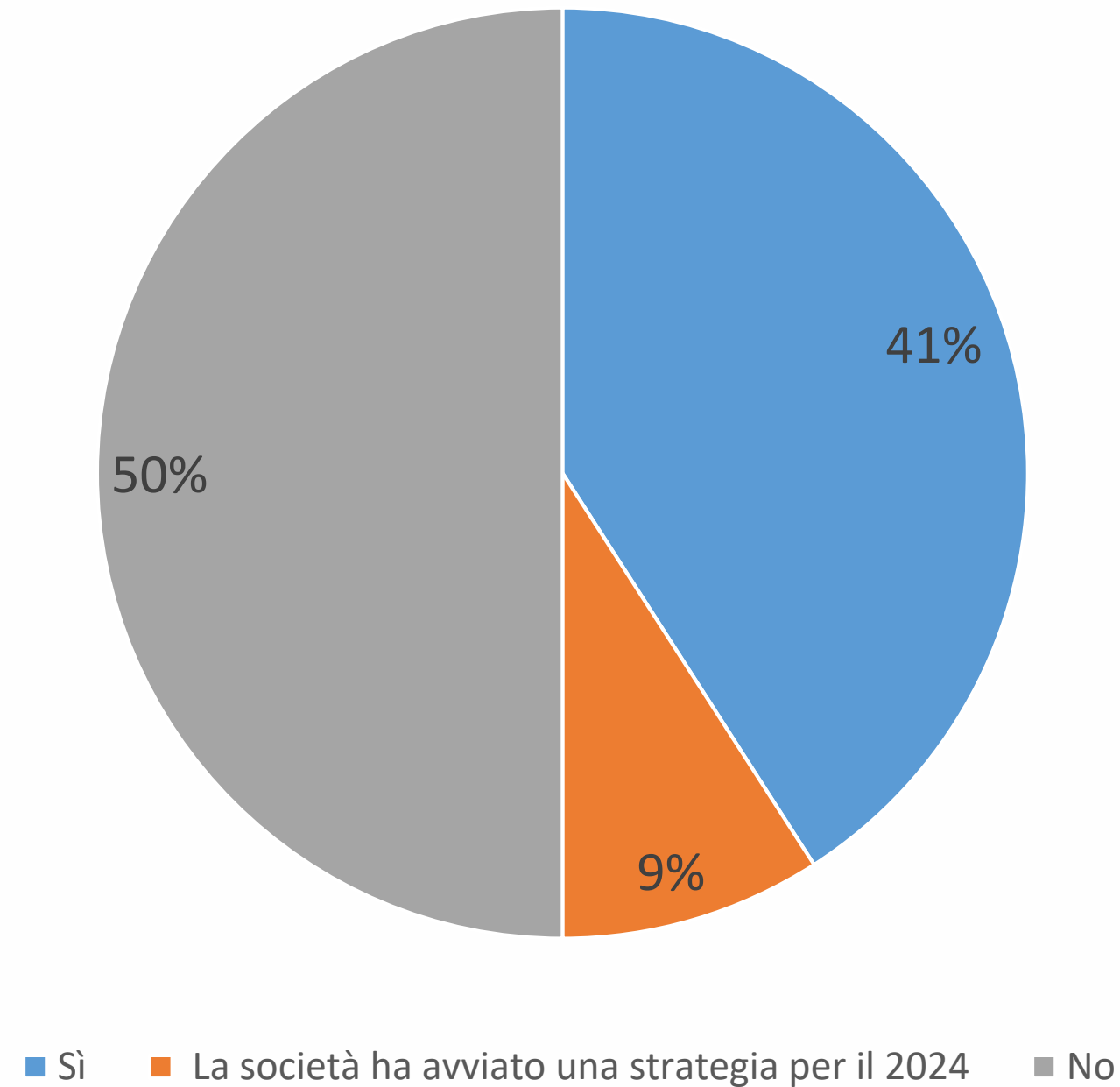
Al 31 dicembre 2023, la società aveva un modello per gestire il pay gap tra dipendenti e top management?



■ Sì ■ No, ma ha avviato per il 2014 le attività progettuali necessarie per la gestione del pay gap ■ No

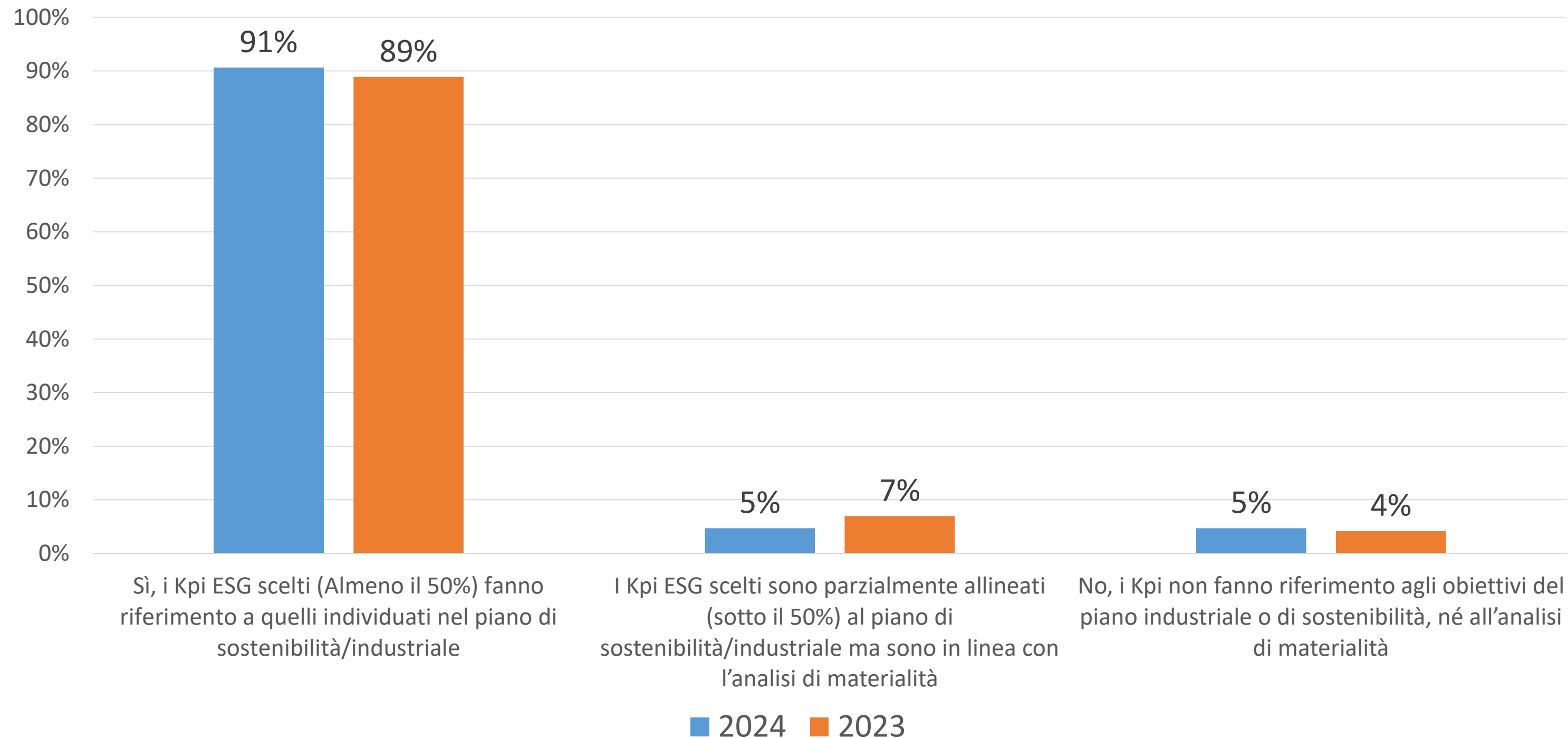
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

Al 31 dicembre 2023, la funzione Hr aveva sviluppato una strategia/politica di trasparenza salariale?



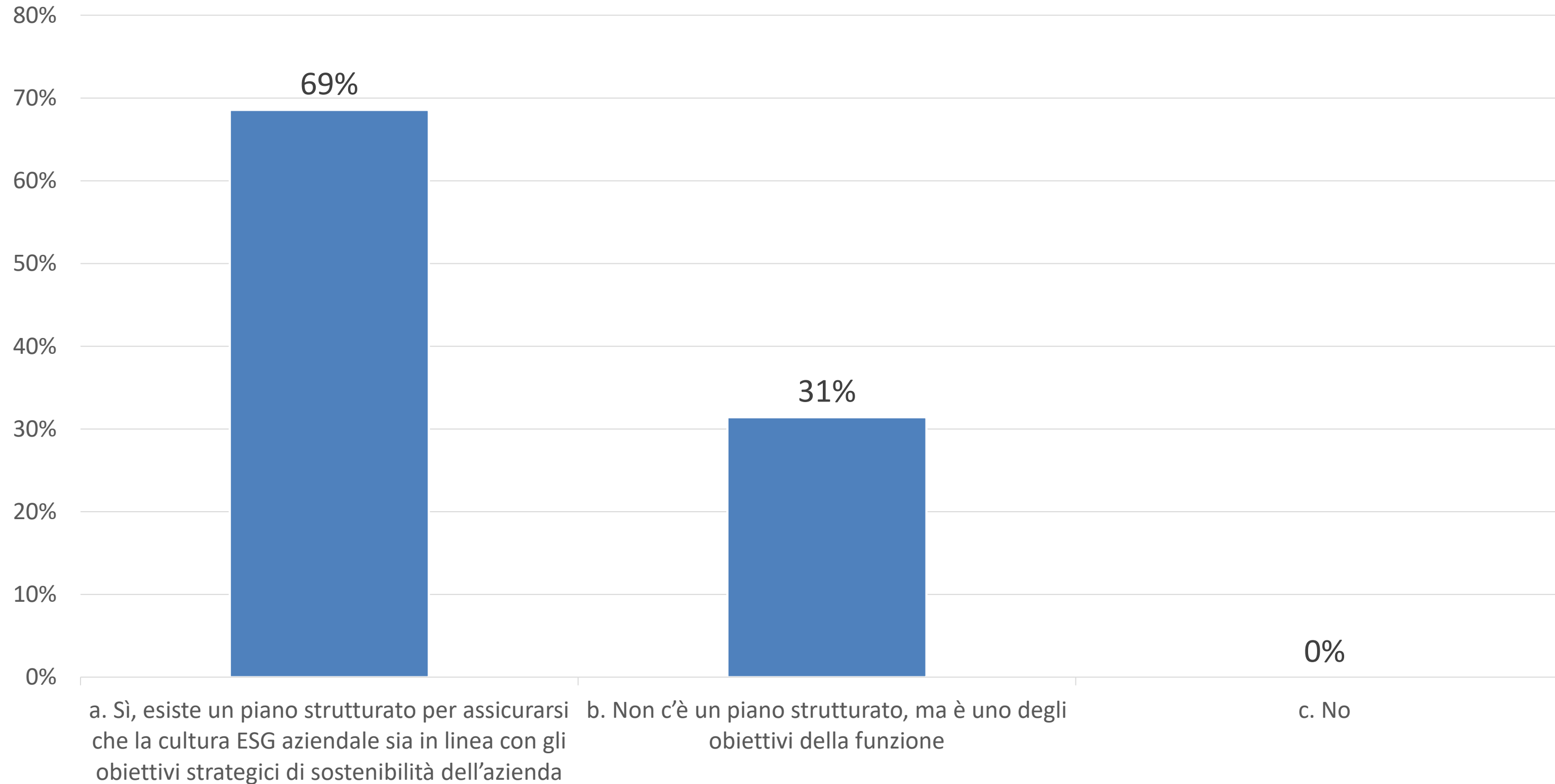
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

Gli obiettivi/aspetti ESG inseriti nei pacchetti remunerativi degli amministratori esecutivi e/o del top management sono coerenti con gli obiettivi strategici della società:



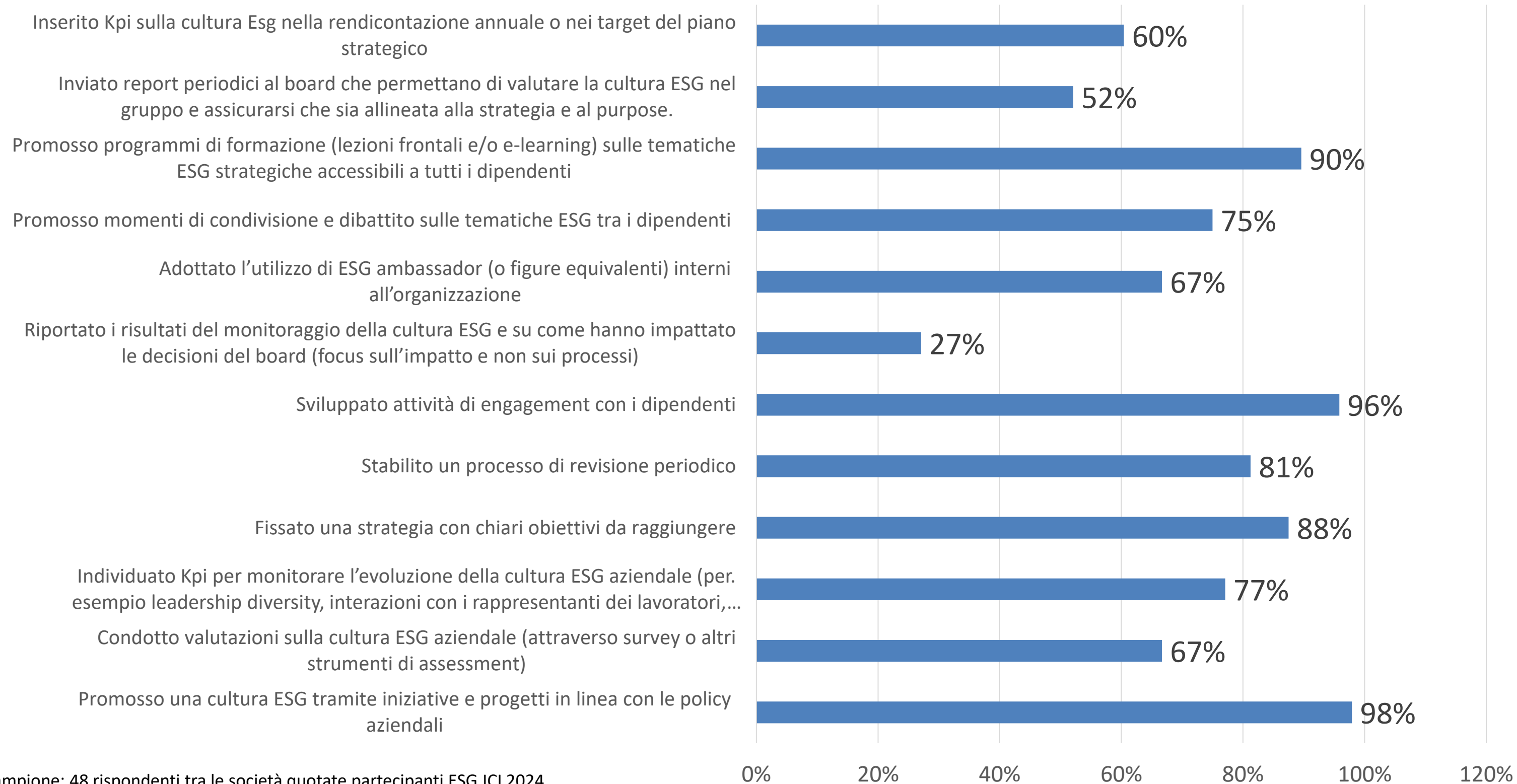
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024 - società quotate partecipanti IGI 2023

La società ha strutturato un piano per assicurarsi che la cultura ESG aziendale sia in linea con gli obiettivi strategici di sostenibilità dell'azienda?



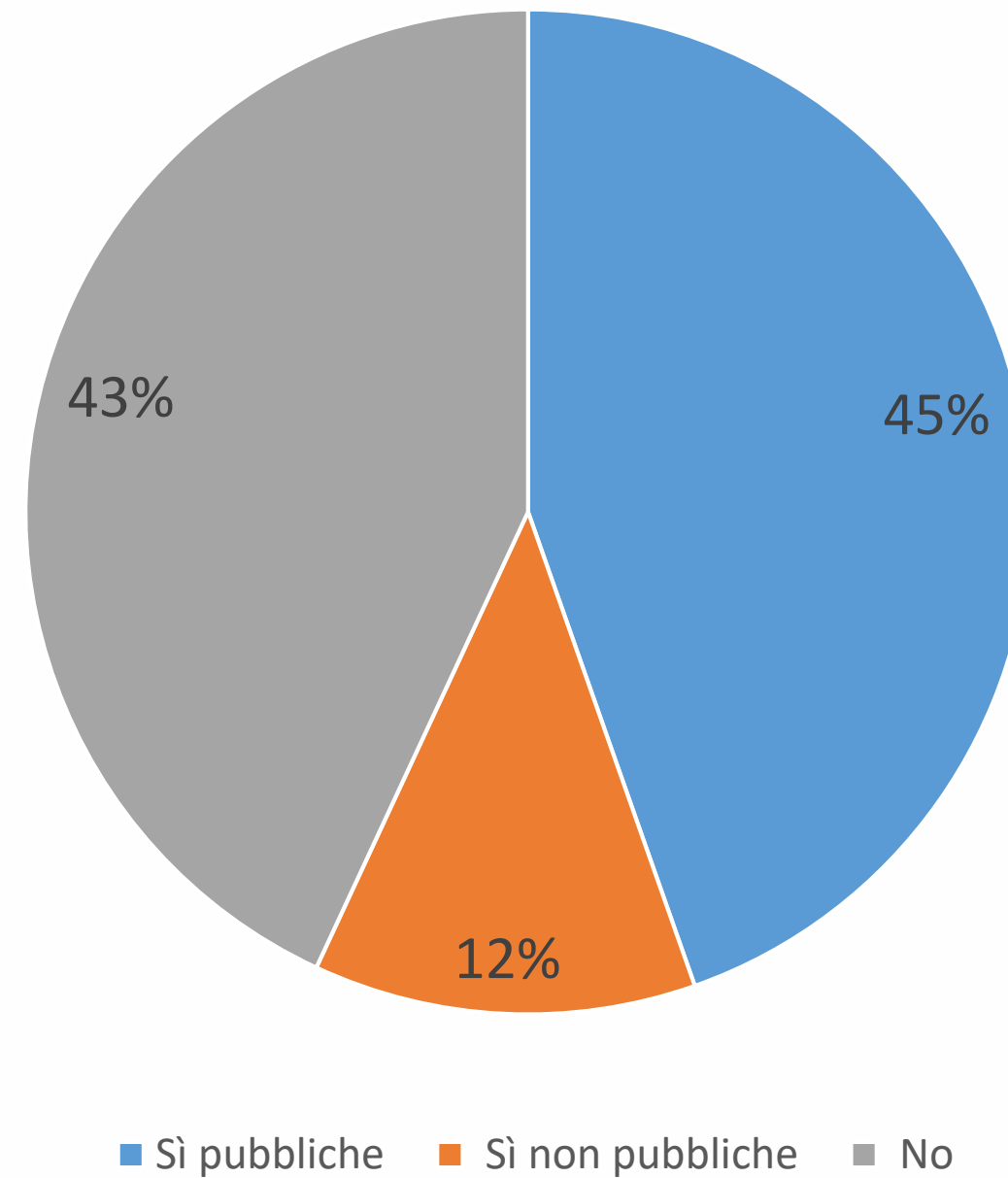
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

Nell'ambito del piano della domanda precedente, la società ha:



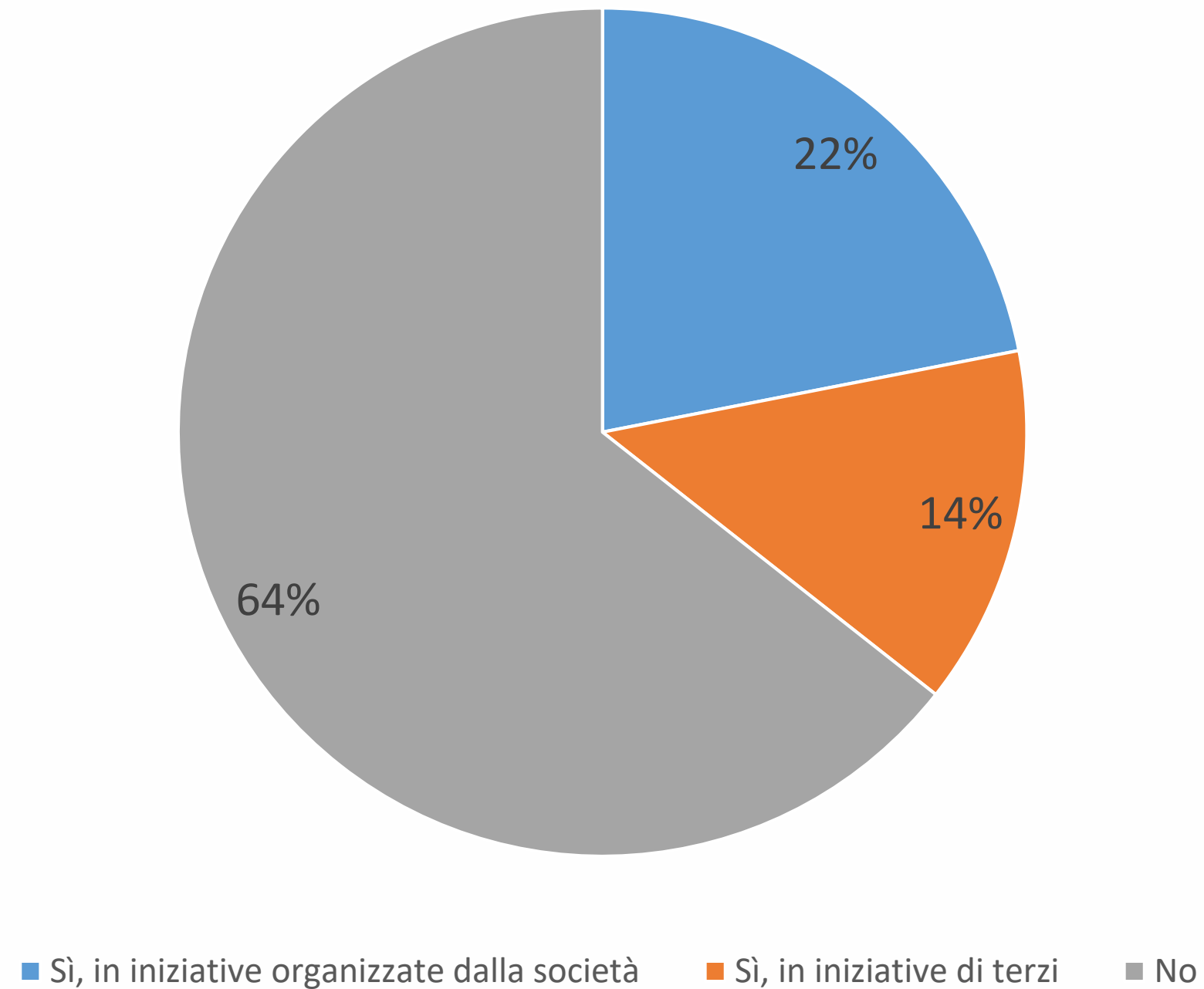
Campione: 48 rispondenti tra le società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

Al 31 dicembre 2023, l'azienda prevedeva delle linee guida per l'attivismo a livello individuale dei top manager?



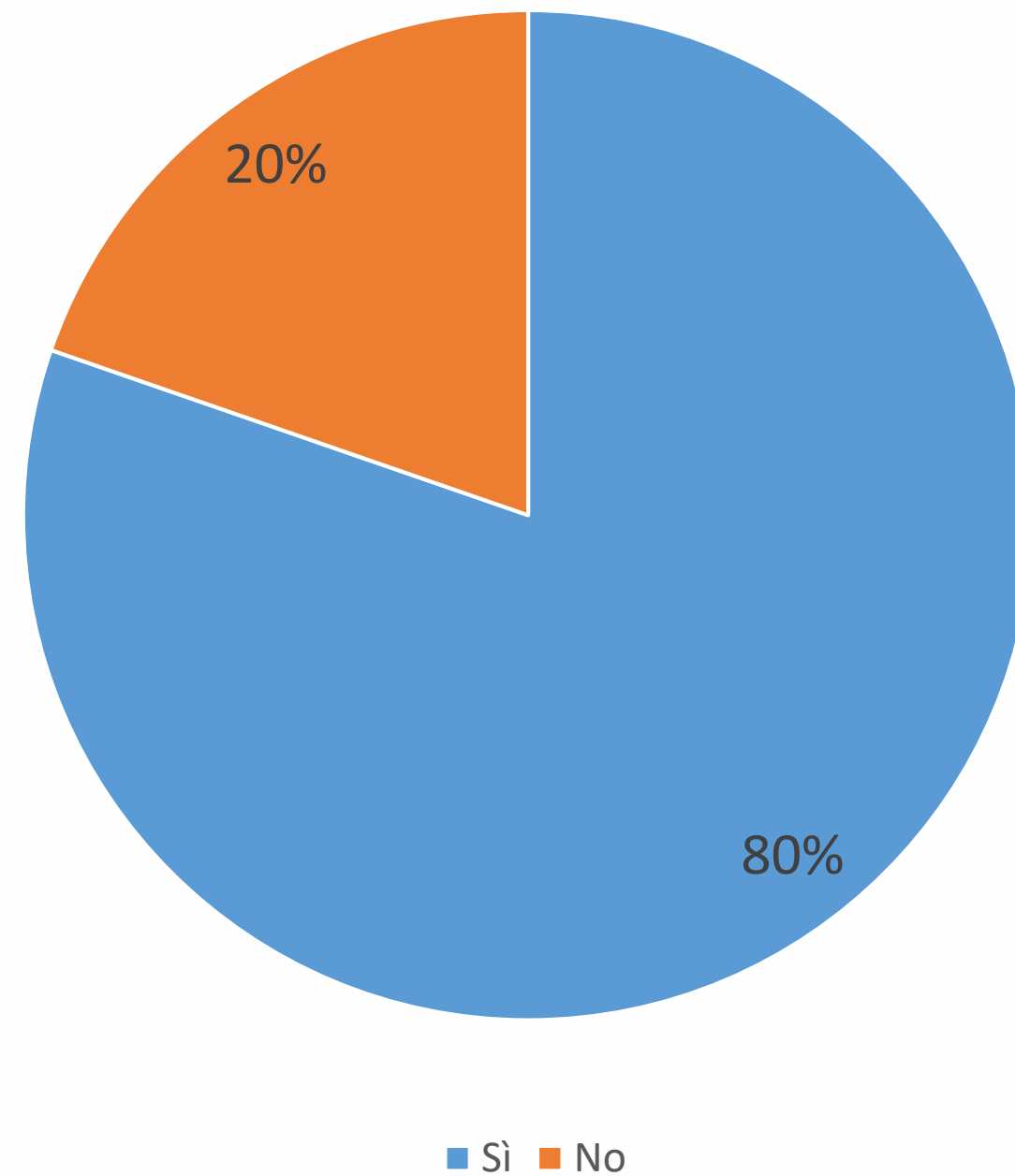
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

Al 31 dicembre 2023, l'azienda aveva promosso l'attivismo individuale dei manager?



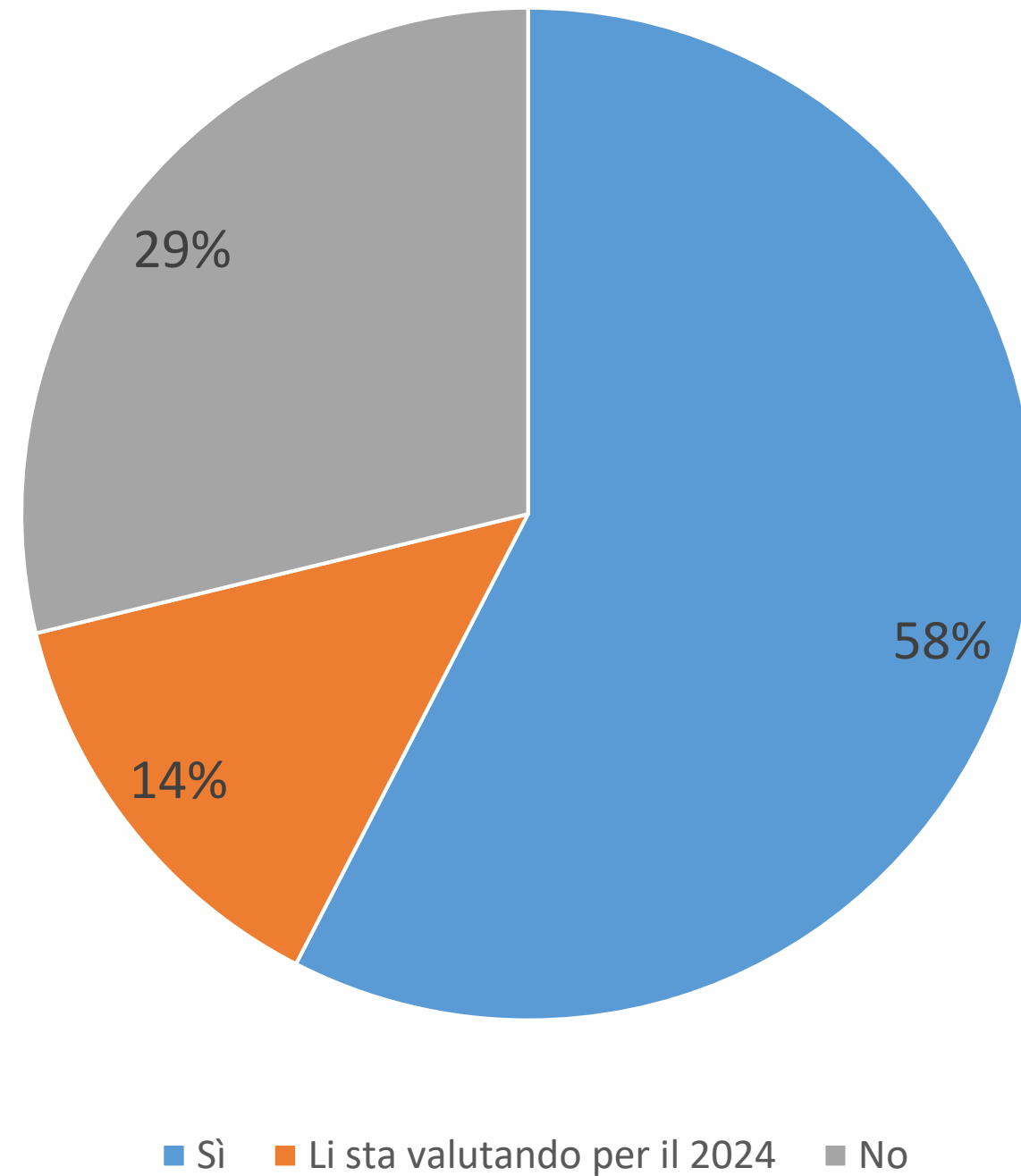
Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

I manager aziendali – non appartenenti alla funzione HR - dedicano ore lavorative alla promozione della cultura Esg all'interno dell'azienda in coerenza con il purpose dell'azienda?



Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024

Al 31 dicembre 2023, l'azienda ha definito sistemi incentivanti per l'assunzione di leadership model coerenti con il Purpose dell'azienda e con la propria strategia ESG?



Campione: società quotate partecipanti ESG.ICI 2024



19 giugno - Milano
www.esgbusiness.it

Manager per la polis (πόλις)

integra la sostenibilità nelle strategie e nella governance:
ESG research - ESG networking - ESG solutions



Insieme a

